

Контрольный
экземпляр



Бюджетное учреждение профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Нижневартовский медицинский колледж»

РАССМОТРЕНО
Педагогическим советом
Протокол № 1
от 01.09.2020



УТВЕРЖДАЮ
Директор
БУ «Нижневартовский
медицинский колледж»

П.В. Исупов
20 20 г.

Система менеджмента качества

Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов
БУ «Нижневартовский медицинский колледж»

П СМК 00-20-2020

Согласовано
Студенческим советом
протокол № 1
от 01.09.2020

Редакция № 3

Дата введения: 01 сентября 2020 года

Адрес: 628616, Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул.
Интернациональная, д. 3

Согласовано
Советом родителей
протокол № 1
от 10.09.2020

г. Нижневартовск

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 3
	П СМК 00-20-2020	Лист 2 из 16

Содержание

1.	1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2.	СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ	3
3.	ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ, РАБОТНИКАМИ, СТУДЕНТАМИ.....	5
4.	ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ, СТУДЕНТОВ.....	6
5.	НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.....	7
6.	ОБЯЗАННОСТИ СТУДЕНТА	8
7.	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ	9
8.	ОБЩЕНИЕ СОТРУДНИКОВ.....	11
9.	ВНЕШНИЙ ВИД РАБОТНИКА	11
10.	ВНЕШНИЙ ВИД СТУДЕНТА.....	12
11.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	12
	Лист сведений о разработчиках.....	13
	Лист регистрации изменений	14
	Лист рассылки	15
	Лист ознакомления	16

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 3
	П СМК 00-20-2020	Лист 3 из 16

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллектив БУ «Нижевартовский медицинский колледж» (руководитель, работники и обучающиеся) поставил перед собой цель – соответствовать на высоком уровне морально-этическим нормам поведения и осуществлять качественную подготовку специалистов в области здравоохранения.

1.2. Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж» (далее – Кодекс) – это комплексный документ, включающий как нравственные нормы поведения, так и основные правила деятельности, это своеобразный кодекс чести, признаваемый всеми членами коллектива.

1.3. Целями Кодекса являются:

1.3.1. Установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3.2. Обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж» (далее – Учреждение).

1.3.3. Формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3.4. Формирование здорового психологического климата, повышение эффективности деятельности всех работников и студентов.

1.3.5. Рост престижа Учреждения.

2. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Настоящий Кодекс разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Распоряжение Правительства ХМАО - Югры от 14.08.2014 N 448-рп «Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения руководителей, работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра», Письма Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 N ИП-941/06/484 «О примерном положении, о нормах профессиональной этики педагогических работников», а также общепризнанных нравственных и этических принципов и норм, Устава и правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.2. Кодекс рассматривается Педагогическим советом колледжа, Студенческим советом, Советом родителей и утверждается руководителем Учреждения.

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 3
	П СМК 00-20-2020	Лист 4 из 16

2.3. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Учреждении, основанных на нормах морали, уважительного отношения внутри коллектива.

2.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей.

2.5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2.6. Каждый работник и студент Учреждения должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Учреждения поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

2.7. За нарушение положений Кодекса работники и обучающиеся несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Незнание или непонимание этических норм не является оправданием неэтичного поведения.

2.9. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм корпоративной этики.

2.9.1. Учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

2.9.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных Кодексом, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Учреждении, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

2.9.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

2.10. Каждый работник и студент, выполняя нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации Учреждения.

2.11. Понятия, используемые в Кодексе:

2.11.1 Руководитель Учреждения – это работник, трудовая функция которого в соответствии с трудовым договором состоит в руководстве Учреждением, в том числе в выполнении функций ее единоличного исполнительного органа.

2.11.2. Работники – лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях;

2.11.3. Студенты – лица, осваивающие в Учреждении образовательную программу.

2.11.4. Личная заинтересованность – возможность получения работником Учреждения

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 3
	П СМК 00-20-2020	Лист 5 из 16

в связи с исполнением должностей обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

2.11.5. Служебная информация – любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников Учреждения в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам Учреждения, студентам, слушателям, социальным партнерам;

2.11.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностей обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения, с одной стороны, и правами и законными интересами Учреждения, студентов, слушателей, социальных партнеров, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Учреждения, студентам, слушателям, социальным партнерам.

3. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ, РАБОТНИКАМИ, СТУДЕНТАМИ

3.1. Взаимоотношения между работниками и студентами строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба.

3.2. В общении необходимо руководствоваться конституционными положениями, знать, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.3. В общении недопустимы:

- а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3.4. Поощряются различные формы общения работников, студентов – совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение проектов, проведение досуговых мероприятий.

3.5. При разрешении возникающих в рабочем процессе проблем работники, студенты Учреждения, в первую очередь, руководствуются принципом

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 3
	П СМК 00-20-2020	Лист 6 из 16

справедливости, правилами настоящего Кодекса и другими правилами, отраженными в документах, защищающих гражданские права.

3.6. Работники показывают пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, являются образцом порядочности, соблюдают требования трудовой дисциплины.

4. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ, СТУДЕНТОВ

4.1. Работники и студенты при встрече обязательно приветствуют друг друга вне зависимости от возраста или статуса человека. Студенты первые приветствуют всех работников Учреждения, независимо от того, учатся они у них или нет. Если у входных дверей образовалась очередь, студенты должны пропускать работников, мужчины – женщин.

4.2. Войдя в здание, мужчины должны снять головные уборы. Верхнюю одежду следует сдать в гардероб или специально отведенные места хранения. Преподаватель имеет право не допустить до занятий студентов в верхней одежде.

4.3. Запрещается совершать в аудиториях и других помещениях колледжа религиозные обряды.

4.4. Работники и студенты обязаны вовремя приходить на работу и учебу. В случае опоздания студент должен извиниться, и, не привлекая внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории.

4.5. Принимать пищу следует в предназначенных для этого местах, но не в аудиториях, кабинетах. Коллективу следует стремиться к культуре питания. Недопустимо оставлять мусор на столах, плевать и сорить, оставлять жевательную резинку.

4.6. Всем работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения; своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4.7. На различных мероприятиях: собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках – необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

4.8. Общие правила сетевого общения.

4.8.1. Работники и студенты, общаясь в сети интернет, приветствуют друг друга, соблюдая те же правила этикета, что и при непосредственном общении.

4.8.2. Общение должно проходить в рабочее время, в случае необходимости заранее оговаривается допустимое время для сообщений.

4.8.3. Недопустимо выкладывать фотографии и видео-материалы в сеть без согласия тех, кто изображен на фото или снят на видео.

4.8.4. Тексты сообщений оформляются по всем правилам грамматики и пунктуации и должны быть краткими и лаконичными, нецензурная лексика не допускается.

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 3
	П СМК 00-20-2020	Лист 7 из 16

5. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

5.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы с учетом общих требований к форме одежды и нормам поведения;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Учреждению, осуществляющей образовательную деятельность.

5.2. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.3. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества	Издание 2020г.
	Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов	Редакция № 3
	БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	
	П СМК 00-20-2020	Лист 8 из 16

5.4. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

5.5. ЗАПРЕЩЕНО:

5.5.1. Публично унижать личное достоинство коллег, студентов, а именно: использовать нецензурные выражения, давать им клички, умышленно искажать их имена и фамилии, публично обсуждать личную жизнь студентов, коллег или их личные недостатки без их согласия.

5.5.2. Обращаться к студентам, коллегам в фамильярной и высокомерной форме.

5.5.3. Обсуждать со студентами профессиональные и личностные недостатки своих коллег.

5.5.4. Проводить в стенах колледжа коммерческую рекламу.

5.5.5. Появляться в колледже в нетрезвом виде и курить.

5.5.6. Проводить в стенах колледжа политическую агитацию.

5.5.7. Опаздывать на работу и сокращать время проведения занятий или выполнения своих служебных обязанностей, пропускать занятия.

5.5.8. Проявлять грубость и невниманье при выполнении своих служебных обязанностей.

5.5.9. Преподавателям, студентам – пользоваться мобильной связью во время занятий.

5.5.10. Преподавателям:

а) Принимать от студентов подарки, целью которых является влияние на результаты учебного процесса, назначать студентам денежную плату за экзамены (зачеты), если это не предусмотрено уставом Учреждения или иными официальными документами.

б) Допускать предвзятое отношение к студентам, и субъективизм при выставлении оценок или при проведении внеучебных мероприятий.

в) Превращать контрольные, зачетные и экзаменационные процедуры в формальные акты с откровенно заниженными требованиями.

г) Изменять критерии оценивания или условия пересдачи экзамена или зачета в ходе самого экзамена или зачета.

6. ОБЯЗАННОСТИ СТУДЕНТА

6.1. Учиться работать в команде и выстраивать гармоничные межличностные отношения.

6.2. Уважать сокурсников, преподавателей и других работников; развивать лидерские качества и проявлять инициативу и активность в общественной жизни Учреждения.

6.3. Стремиться всесторонне и гармонично развивать свои способности, развивать свой духовный мир.

6.4. Стараться следовать нравственному принципу «Не навреди!» - себе, ближнему, природе, обществу и будущим поколениям.

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 3
	П СМК 00-20-2020	Лист 9 из 16

6.5. Развивать здоровый оптимизм и уверенность в собственных силах путем постановки благородных целей и их реализации.

6.6. Всегда стремиться делать добро людям, обществу, природе.

6.7. Повышать свою гражданскую активность, быть в курсе всех событий в стране и мире.

6.8. Быть готовым нести ответственность за последствия своей будущей профессиональной деятельности, так как ответственность характеризует зрелую личность, осознающую свою связующую роль между прошлыми, настоящими и будущими поколениями.

6.9. С уважением и благодарностью относиться к преподавателям и их благородному труду. Взаимоотношения между студентами и преподавателями должны основываться на взаимоуважении и сотрудничестве, тактичности и корректности, вежливости и взаимопомощи.

6.10. Соблюдать культуру поведения: уважать традиции Учреждения, беречь его имущество, следить за чистотой и порядком, на территории колледжа, не курить и не употреблять спиртных напитков, наркотических и психоактивных веществ в стенах Учреждения.

6.11. Вести здоровый образ жизни, адекватно воспринимать все жизненные ситуации, соблюдая нормы в речи, одежде, поведении.

6.12. Всегда помнить, что «свобода – это осознанная необходимость».

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

7.1. Нести персональную ответственность за результаты своей деятельности.

7.2. Поднимать и высказывать вопросы, возникающие в процессе работы, касающиеся этической стороны их взаимодействия, проявлять личную организованность.

7.3. Выполнять принятые на себя профессиональные обязательства, в соответствии с техническими и профессиональными нормами и стандартами, руководствуясь своими знаниями и полученным опытом.

7.4. Отчитываться о выполнении своих обязанностей перед непосредственным руководителем.

7.5. В рамках делового профессионального общения соблюдать стандарты служебного этикета, независимо от того, как происходит общение - прямо, по телефону или в письменной форме.

7.6. Избегать таких явлений, как покровительство при решении всех кадровых вопросов, таких как продвижение по службе, разработка и изменение системы оплаты труда, других поощрительных программ.

7.7. Прислушиваться к мнению своих коллег, уделять им внимание, не прибегать ни к каким формам давления или действиям, которые могут обидеть

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества	Издание 2020г.
	Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов	Редакция № 3
	БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	
	П СМК 00-20-2020	Лист 10 из 16

коллегу. Взаимодействие с коллегами должно быть основано на объективности и вежливости в общении.

7.8. Иметь с коллегами партнерские отношения, обмениваться необходимой информацией и знаниями, что чрезвычайно важно для достижения общего результата.

7.9. Прислушиваться к просьбам коллег, помогать, дополнять друг друга.

7.10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника Учреждения, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации Учреждению, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

7.11. Работник Учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями (Работники категории «Руководитель») также обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции.
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

7.12. Не допускать личную заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

7.13. Принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.14. Обрабатывать служебную информацию в рамках норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.15. В целом влиять позитивно на рабочую атмосферу в коллективе.

7.16. Сделать надежность нашим стилем работы, всегда выполнять свои обещания, признавать ошибки, допущенные в работе и незамедлительно их исправлять.

7.17. Требования к антикоррупционному поведению работников.

7.17.1. Все работники Учреждения при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.17.2. Руководитель Учреждения обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

7.17.3. Работникам в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником в

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 3
	П СМК 00-20-2020	Лист 11 из 16

связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Учреждения и передаются работником по акту в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом.

8. ОБЩЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

8.1. Работники категории «Руководитель» должны относиться к сотрудникам, находящимся под их руководством, с уважением, четко определять сферу их обязанностей и ответственности.

8.2. Деловые отношения работников со своим руководством основаны на тех же принципах, которые прописаны ранее.

8.3. Работникам следует соблюдать координацию и субординацию в отношениях с руководителем. Если в общении с руководителем структурного подразделения появляются проблемы, решить которые не удастся, необходимо договориться о встрече с руководителем Учреждения.

8.4. Руководитель структурного подразделения должен контролировать работу сотрудников, находящихся под его руководством, поощрять любого, кто этого заслуживает.

8.5. Если руководитель структурного подразделения недоволен работой сотрудника, он должен выразить недовольство непосредственно этому работнику, для того чтобы устранить проблему как можно скорее. Недопустимо обсуждение такой проблемы с другими работниками Учреждения.

8.6. Все сотрудники должны неукоснительно следовать данным принципам.

9. ВНЕШНИЙ ВИД РАБОТНИКА

9.1. Внешний вид работника колледжа при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к Учреждению, осуществляющему образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

9.2. Работник всегда должен выглядеть аккуратно, быть одет в чистую, выглаженную, неизношенную одежду, подобранную строго по размеру.

9.3. Обязательно соблюдение правил личной гигиены – ухоженная одежда, обувь, кожа, волосы, ногти.

9.4. В повседневной рабочей обстановке рекомендуется носить деловые костюмы, которые допускают множество сочетаний для различных случаев и любого времени дня.

9.5. Работники – преподаватели клинических дисциплин обязательно надевают на учебные занятия, учебную практику занятия специальную одежду – белый медицинский халат, медицинский костюм.

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 3
	П СМК 00-20-2020	Лист 12 из 16

9.6. Элементы одежды должны сочетаться по цвету, структуре ткани и стилю, а также отвечать современным тенденциям моды.

9.7. Обязательно наличие колготок предпочтительно телесных цветов.

9.8. Рекомендуемая обувь – туфли лодочки на каблучке средней высоты.

9.9. Длина юбки или платья – до колена.

9.10. Ношение джинсов допустимо в пятницу.

9.11. **НЕДОПУСТИМЫЕ ВЕЩИ:** трикотажные футболки; вещи, обнажающие живот или открывающие нижнее белье; спортивные костюмы; леггинсы, шорты, мини-юбки; открытая, спортивная или пляжная обувь.

10. ВНЕШНИЙ ВИД СТУДЕНТА

10.1. Студенты обязательно приходят на занятия в специальной одежде: медицинский халат, костюм, медицинский колпак и сменной обуви.

10.2. Запрещается во время занятий находиться в колледже в спортивной одежде (исключение составляют занятия по физической культуре и соревнования), прозрачной и короткой одежде, национальной и религиозной одежде.

10.3. Не допускается открытая или пляжная обувь.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по предложениям работников на основании решений Педагогического совета Учреждения, а также по предложению обучающихся на основании решения Студенческого совета.

11.2. Работники и студенты всегда должны помнить о том, что их поведение, даже в личной жизни, в связи с важностью отношений между профессией и обществом будет иметь влияние на то, как эта профессия воспринимается в целом.

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Кодекс корпоративной этики руководителя, работников и студентов БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 3
	П СМК 00-20-2020	Лист 13 из 16

Лист сведений о разработчиках

Разработчики		
Специалист по кадрам	Рымко Е.Н.	
Заместитель директора по ВР	Петренко А.А.	
Согласовано		
Заместитель директора по УПР	Романова С.И.	
Заведующий отделением	Цебенко И.В.	
Юрисконсульт	Прокопенко О.С.	

