

Контрольный  
экземпляр



**Бюджетное учреждение профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
«Нижневартовский медицинский колледж»**



УТВЕРЖДЕНО

Приказом БУ «Нижневартовский  
медицинский колледж»

от 12.2010 № 91

**Система менеджмента качества**

**Положение**

**об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к  
совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких  
сообщений в бюджетном учреждении профессионального образования  
Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский  
медицинский колледж»**

**П СМК 03-110-2020**

Редакция № 2

Дата введения «01» января 2021 года

Адрес: 628616, Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул.  
Интернациональная, д. 3

г. Нижневартовск

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 2
	П СМК 03-110-2020	Лист 2 из 11

### Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Порядок информирования работодателя .....	3
3. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении и оформлении результатов проверки.....	4
4. Заключительные положения.....	6
Приложение	
Журнал регистрации уведомлений работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений .....	7
Лист сведений о разработчиках.....	8
Лист регистрации изменений .....	9
Лист рассылки .....	10
Лист ознакомления .....	11

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 2
	П СМК 03-110-2020	Лист 3 из 11

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок информирования работодателя (далее – директор колледжа) работниками БУ «Нижевартовский медицинский колледж» о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

1.2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

- работники организации - физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- уведомление - сообщение работника организации об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## 2. Порядок информирования работодателя

2.1. Работники колледжа обязаны информировать директора колледжа обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2.2. В случае поступления к работнику колледжа обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник организации обязан незамедлительно устно уведомить директора колледжа. В течение одного рабочего дня работник обязан направить директору уведомление в письменной форме.

2.3. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник направляет директору уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

2.4. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- замещаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 2
	П СМК 03-110-2020	Лист 4 из 11

коррупционных правонарушений;

- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);

- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

- подпись уведомителя;

- дата составления уведомления.

2.5. Директор рассматривает уведомление и передает его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в колледже, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал) (Приложение) в день получения уведомления.

2.6. Анонимные уведомления передаются должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в колледже, для сведения.

2.7. Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

### **3. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении и оформление результатов проверки**

3.1. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

3.2. С целью организации проверки директор в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений (далее – комиссия).

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 2
	П СМК 03-110-2020	Лист 5 из 11

3.3. Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается директором и утверждается приказом.

3.4. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику колледжа с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) работника колледжа, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

3.5. Результаты проверки комиссия представляет директору в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

3.6. В заключении указываются:

- состав комиссии;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;

3.7. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации директору по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

3.8. Директором принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

3.9. В случае если факт обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение комиссии представляются директору колледжа для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 2
	П СМК 03-110-2020	Лист 6 из 11

#### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Колледжа.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов по системе менеджмента качества.

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 2
	П СМК 03-110-2020	Лист 7 из 11

Приложение

**Журнал регистрации уведомлений работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений**

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Ф.И.О. должность лица, подавшего уведомление, контактный телефон	Краткое содержание уведомления	Примечание

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Система менеджмента качества Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Издание 2020г. Редакция № 2
	П СМК 03-110-2020	Лист 8 из 11

### Лист сведений о разработчиках

Разработчик:

Юрисконсульт

должность, подразделение



личная подпись

Прокопенко О.С.

расшифровка подписи

Согласовано:

Заместитель директора по АХР

Должность, подразделение



личная подпись

Трифонова Н.А.

расшифровка подписи

Специалист по кадрам

должность, подразделение



личная подпись

Рышко Е.Н.

расшифровка подписи





