



**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«НИЖНЕВАРТОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

УТВЕРЖАЮ:
Директор БУ «Нижевартовский
медицинский колледж»
П.В. Исупов
« 29 » Исупов 2024 г.

Концепция
трудоустройства выпускников
БУ «Нижевартовский медицинский колледж»
на 2024 – 2025 учебный год

2024 г.

В Концепции сформулированы основные идеи, задачи создания и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников БУ «Нижневартовский медицинский колледж», в том числе выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, с учетом основных направлений государственной политики в сфере образования и занятости населения.

Объектом концепции является занятость выпускников БУ «Нижневартовский медицинский колледж».

Предметом – определение цели, задач, структуры создаваемой системы содействия трудоустройству выпускников БУ «Нижневартовский медицинский колледж».

Общая цель – формирование функционирования эффективной системы содействия трудоустройству выпускников БУ «Нижневартовский медицинский колледж» путем:

1) создания условий для информирования выпускников колледжа о спросе и предложении на рынке труда;

2) создания условий для взаимодействия выпускников колледжа и потенциальных работодателей через сеть центров содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций.

Анализ организации работы по содействию трудоустройству выпускников БУ «Нижневартовский медицинский колледж»

В бюджетном учреждении профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский медицинский колледж» создан Центр содействия трудоустройству выпускников (далее – Центр).

Проведены организационные мероприятия по нормативно-правовому обеспечению деятельности центра содействия трудоустройству выпускников. Разработано положение о Центре, план работы. Информация о центре содействия трудоустройству выпускников размещена на официальном сайте колледжа в разделе «Трудоустройство».

Основными задачами Центра определены:

- совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников БУ «Нижневартовский медицинский колледж» в соответствии с полученной профессией/специальностью;

- предоставление обучающимся выпускных групп информации о состоянии рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

- проведение организационных мероприятий, способствующих целенаправленному устройству выпускников БУ «Нижневартовский медицинский колледж», в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, по профессиям/специальностям;

- формирование у выпускников практических навыков трудоустройства;
- взаимодействие с центрами опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП), центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- консультация обучающихся выпускных групп и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий);
- психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;
- формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Центром содействия трудоустройства выпускников БУ «Нижевартовский медицинский колледж» проводится информационно-консультационная работа с обучающимися.

На официальном сайте в разделе «Трудоустройство» БУ «Нижевартовский медицинский колледж», в официальных группах социальных сетей, на стенде осуществляется информирование выпускников о состоянии и изменениях на региональном рынке труда – о потребности в кадрах (по специальностям) в организациях города Нижневартовска.

Центр содействия трудоустройству выпускников БУ «Нижевартовский медицинский колледж» по вопросам трудоустройства активно взаимодействует с организациями города и района, с центром занятости населения города Нижневартовска, общественными организациями.

Обоснование необходимости разработки концепции

Повысился уровень требований работодателей к выпускникам профессиональных образовательных организаций. Выпускник профессиональной образовательной организации должен быть способным к социальной адаптации в обществе, профессиональной трудовой деятельности, способным к самообразованию, самосовершенствованию и самореализации, чтобы стать высококвалифицированным специалистом.

Для достижения этой цели совершенствуется система взаимодействия с социальными партнерами колледжа, организациями по вопросам прохождения учебной, производственной и преддипломной практик, дальнейшего трудоустройства.

Ежегодно проводится заседание комиссии по содействию трудоустройству выпускников с участием представителей социальных партнеров колледжа.

Вместе с тем, необходимость проведения дополнительных мероприятий по совершенствованию системы содействия трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы, диктуют необходимость разработки данной концепции.

Реализация концепции трудоустройства выпускников БУ «Нижневартковский медицинский колледж» на 2025 год обеспечит ожидаемый процент трудоустройства выпускников по полученной специальности/профессии не ниже 95 %.

Перечень мероприятий по реализации концепции

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
Задача 1. Исследование рынка труда			
1.1	Прогнозирование трудоустройства выпускников 2024-2025 г. с учетом потребностей регионального рынка труда	В течение года	Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист Заведующий отделением Социальный педагог Кураторы
1.2.	Информирование выпускников о возможностях продолжения обучения в образовательных организациях последующего уровня образования	Январь-июнь	Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист
Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников			
2.1.	Организация социально-психологического сопровождения процесса трудоустройства выпускников колледжа	Апрель-май	Социальный педагог Психолог Старший методист
2.2.	Проведение заседаний комиссии с участием представителей социальных партнеров колледжа выпускников	Март-май	Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист Социальный педагог
2.3.	Оказание консультационной поддержки выпускникам колледжа, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ,	В течение года	Зам. директора по учебно-практической работе

	изъявившим желание выйти на самозанятость		Старший методист Социальный педагог
2.4.	Оказание консультационной поддержки выпускникам колледжа, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, по оформлению самозанятости, включая вопросы по регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, налогообложения	В течение года	Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист Социальный педагог
2.5.	Обеспечение выпускников с инвалидностью и ОВЗ необходимой информацией о возможностях трудоустройства	Март-май	Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист Социальный педагог
2.6.	Формирование банка вакансий для выпускников	В течение года	Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист Социальный педагог
2.7.	Информирование обучающихся о возможности повышения квалификации на курсах дополнительного профессионального образования	Май-июнь	Старший методист
Задача 3. Расширение форм взаимодействия с представителями работодателей, службой содействия трудоустройству, общественными организациями			
3.1.	Встречи с представителями работодателей (совещание по вопросам проведения производственной и преддипломной практик в форме стажировки и трудоустройства выпускников колледжа)	Апрель-июнь	Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист
3.2.	Привлечение представителей работодателей к защите дипломных работ и проведению итоговой государственной аттестации	Июнь	Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист
3.3.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров о вакансиях (рабочих местах), которые могут быть заняты выпускниками с инвалидностью и ОВЗ	Июнь-июль	Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист
3.4.	Участие в общегородской кампании «Абитуриент»	Ноябрь, апрель	Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист
3.5.	Проведение Дня открытых дверей-экскурсий для школьников 8-11-х классов	Декабрь, апрель	Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист
3.6.	Проведение ярмарки вакансий для выпускников с привлечением медицинских организаций города и района		Зам. директора по учебно-практической работе Старший методист

4. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников			
4.1.	Создание базы выпускников (данные трудоустройства в соответствии с полученной профессией/специальностью)	В течение года	Зам. директора по учебно-практической работе Специалист по маркетингу
4.2.	Сбор, анализ и обобщение результатов трудоустройства выпускников колледжа, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ	В течение года	Зам. директора по учебно-практической работе Специалист по маркетингу

Старший методист Кабардаева А.А.