



Контрольный  
экземпляр

Бюджетное учреждение профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
«Нижневартовский медицинский колледж»  
(БУ «Нижневартовский медицинский колледж»)

**Представитель Работодателя:**

Директор  
БУ «Нижневартовский медицинский  
колледж»

*Исупов* П.В. Исупов  
«23» 12 20 24



**Представитель Работников:**

Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
БУ «Нижневартовский медицинский  
колледж»

*Рышко*  
«23» 12



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
БУ «НИЖНЕВАРТОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
на 2025 - 2027 годы**

Коллективный договор  
принят на Конференции  
БУ «Нижневартовский медицинский колледж»  
Протокол от « 20 » декабря 2024 года № 21

Коллективный договор (изменение, дополнение)  
зарегистрирован(о)  
в отделе труда управления экспертизы и труда  
департамента экономического развития  
администрации города Нижневартовска  
Регистрационный номер 318/24  
" 20 " 12 20 24 г.  
*Исупов* директор *Рышко* председатель

г. Нижневартовск  
2024 г.

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 2 из 87

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН.....	4
3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.....	7
4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.....	10
5. ВРЕМЯ ОТДЫХА.....	12
6. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА.....	14
7. ОХРАНА ТРУДА.....	19
8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ.....	22
9. ГАРАНТИИ ПРИ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.....	27
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	37
Приложение № 1.....	39
Приложение № 2.....	71
Приложение № 3.....	75
Приложение № 4.....	77
Приложение № 5.....	84
Приложение № 6.....	87



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 3 из 87

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, который регулирует социально-трудовые отношения в БУ «Нижевартовский медицинский колледж» и устанавливает взаимные обязательства сторон.

1.2. Сторонами Коллективного договора являются: БУ «Нижевартовский медицинский колледж», ОГРН 1028600969770, ИНН 8603008928, Юридический/ фактический/почтовый адрес: Российская Федерация, 628616, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. Интернациональная, д.3, именуемое далее – Работодатель, в лице директора Исупова Павла Владимировича, и работники БУ «Нижевартовский медицинский колледж», именуемые далее – Работники, в лице Председателя Профсоюзного комитета Рышко Елены Николаевны.

Коллективный договор является правовым актом, заключённый в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий Работников, создания благоприятных условий деятельности БУ «Нижевартовский медицинский колледж» (далее – Учреждение), направленный на повышение социальной защищенности Работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы Учреждения, а также на повышение взаимной ответственности сторон, улучшение деятельности Учреждения, выполнение требований трудового законодательства.

1.2. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий действующего законодательства, имеющие актуальное значение для Работников Учреждения, а также дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии и льготы, предоставленные Работодателем и улучшающие положение Работников.

1.3. Действие Коллективного договора распространяется на всех Работников, независимо от принадлежности к профсоюзной организации.

Профсоюзная организация обязуется содействовать эффективной работе Учреждения присущими ей методами и средствами.

Профсоюзная организация обязуется не вмешиваться в финансово-хозяйственную деятельность Учреждения.

В период действия Коллективного договора профсоюзная организация не выступает организатором забастовок и содействует Работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм Коллективного договора.

1.4. Трудовые договоры, заключаемые с Работниками, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий Работников, установленных трудовым законодательством РФ и Коллективным договором.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 4 из 87

1.5. Во исполнение Коллективного договора в Учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с представительным органом Работников. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения Работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и Коллективным договором.

1.6. Стороны договорились, что в Коллективный договор в период его действия могут вноситься изменения и дополнения.

1.7. Изменения и дополнения в Коллективный договор в течение срока его действия производятся по взаимному соглашению сторон после предварительного рассмотрения предложений заинтересованной стороны на заседании трудового коллектива. Вносимые изменения и дополнения в текст Коллективного договора не могут ухудшать положения Работников по сравнению с прежними положениями Коллективного договора, региональными соглашениями и нормами действующего законодательства.

1.8. Коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения наименования Учреждения, реорганизации Учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем. При реорганизации Учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации. При смене формы собственности Учреждения Коллективный договор сохраняет своё действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При ликвидации Учреждения Коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока проведения ликвидации.

## 2. ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

### **Работодатель обязуется:**

2.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия Коллективного договора, соглашений и трудовых споров.

2.2. Обеспечивать Работникам необходимые условия для работы, изыскивать дополнительные возможности для дальнейшего развития и укрепления материальной базы, повышения эффективности работы всего Учреждения.

2.3. Обеспечивать все подразделения Учреждения необходимыми для работы материалами, техническими средствами, инструментами, учебно-наглядными пособиями, учебной литературой согласно поданным заявкам, в пределах выполнения государственного задания и смет расходов.

2.4. Информировать трудовой коллектив по следующим вопросам:

- задачи деятельности Учреждения на год;
- организационные изменения;



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 5 из 87
--	--	-----------------------------------

- результаты финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- предполагаемые изменения в вопросах оплаты и условий труда.

2.5. Знакомить Работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами.

2.7. Решать с участием профсоюзной организации следующие вопросы:

- формирование и расходование фондов в части, направляемой на экономическое стимулирование и социальное развитие коллектива.

- решение вопросов ликвидации, реорганизации Учреждения, сокращение численности Работников или штата.

- утверждение положений по оплате труда и других положений, касающихся интересов Работников.

- увольнение Работников по инициативе Работодателя в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2.8. Соблюдать права и гарантии профсоюзной организации, способствовать её деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности.

2.9. Обеспечивать при наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета Учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере – 1 % от начисленной заработной платы Работника.

2.10. Предоставлять профсоюзному комитету, независимо от численности Работников, бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого профсоюзного комитета и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет, необходимые нормативные документы; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

2.11. Освобождать членов профсоюзного комитета от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах профсоюзной организации и на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом.

**Профсоюзный комитет обязуется:**



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 6 из 87
--	--	-----------------------------------

2.12. Использовать все права, данные профсоюзной организации законодательством, в том числе право обращения в судебные органы, для отстаивания законных прав и интересов Работников.

2.13. Поддерживать здоровый морально-психологический климат в коллективе.

2.14. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем действующего трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с Работниками.

2.15. Представлять в установленные сроки своё мотивированное мнение при расторжении Работодателем трудовых договоров с Работниками по инициативе Работодателя.

2.16. Участвовать в разработке Работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест в Учреждении.

2.17. Предпринимать предусмотренные законодательством меры по предотвращению массовых сокращений Работников.

2.18. Осуществлять контроль за реализацией прав Работников, предусмотренных нормами Трудового кодекса РФ в части оплаты труда, компенсаций за задержку оплаты труда, обязательств Коллективного договора по данному разделу.

2.19. Требовать привлечения должностных лиц к дисциплинарной ответственности за несвоевременную оплату труда.

2.20. Вести переговоры (консультации) с Работодателем в целях урегулирования разногласий по вопросам оплаты труда.

2.21. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства в части рабочего времени и времени отдыха.

2.22. Представлять Работодателю своё мотивированное мнение при формировании графика отпусков Учреждения.

2.23. Осуществлять контроль за соблюдением требований законодательства при привлечении к работе в исключительных случаях в выходные и праздничные дни.

2.24. Уделять особое внимание соблюдению Работодателем режима времени отдыха в отношении женщин, имеющих малолетних детей, иных лиц с семейными обязанностями.

2.25. Вносить Работодателю представления об устранении нарушений законодательства в части времени отдыха.

2.26. Профсоюзная организация признаёт свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с Работодателем в их реализации.

**Работники обязуются:**

2.27. Обеспечить качественное и своевременное выполнение заданий и работ, гарантирующих стабильность, социальную защищённость членов коллектива.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 7 из 87

2.28. Работать честно и добросовестно, своевременно и точно выполнять распоряжения Работодателя, использовать всё рабочее время для производственного труда.

2.29. Соблюдать трудовую и производственную дисциплину, режим рабочего времени, нормы и правила по охране труда и технике безопасности; неукоснительно выполнять правила внутреннего трудового распорядка, кодекса корпоративной этики.

2.30. Беречь собственность Работодателя (в том числе имущество третьих лиц, находящееся у Работодателя, если Работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества), обеспечить её правильную эксплуатацию, сохранять и рационально использовать оборудование, инструменты, технику и материалы.

2.31. Поддерживать здоровый морально-психологический климат в коллективе.

2.32. В случае нанесения материального вреда Учреждению по вине Работников возместить причиненный ущерб в соответствии с действующим законодательством РФ.

### 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Приём на работу оформляется приказом Работодателя, изданного на основании заключенного трудового договора. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах. Один экземпляр трудового договора передаётся работнику.

3.2. В трудовом договоре, заключённом с Работником, могут предусматриваться условия об испытании. Категория лиц, испытание при приёме на работу, которым не устанавливается, регламентирована Правилами внутреннего трудового распорядка БУ «Нижевартовский медицинский колледж».

3.3. В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

3.4. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключённого трудового договора. Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

3.5. Трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Работодатель обязуется:

3.6. Оформлять трудовые отношения при поступлении на работу путём заключения трудового договора преимущественно на неопределённый срок.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 8 из 87
--	--	-----------------------------------

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

3.7. Оформлять изменения условий трудового договора путём составления дополнительного соглашения между Работником и Работодателем, являющегося неотъемлемой частью заключённого ранее трудового договора и с учётом положений Коллективного договора.

3.8. Изменять трудовой договор (изменение определенных Сторонами условий трудового договора, перевод на другую работу, перемещение, временный перевод на другую работу, перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением, изменение определенных Сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, отстранение от работы) лишь в случаях и порядке, предусмотренных ТК РФ.

3.9. Заблаговременно представлять в профком проекты приказов о сокращении численности и штата, планы-графики высвобождения Работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и Работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

3.10. О возможном массовом высвобождении Работников информация в соответствующие профсоюзные органы, а также в службы занятости представляется не менее чем за три месяца, Работники предупреждаются о возможном сокращении численности или штата не менее чем за два месяца.

Стороны договорились, что применительно к Учреждению высвобождение является массовым, если сокращается не менее 10 % общего числа работающих в течение одного года.

3.11. Не увольнять, помимо лиц, предусмотренных ст. 179 ТК РФ, следующие категории работников:

- работники предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста);

- работники, имеющие несовершеннолетних детей в возрасте до 18-ти лет, а также детей, не достигших возраста 23-х лет, обучающихся на дневных отделениях высших и средних профессиональных образовательных учреждений, если оба супруга работают в образовательных организациях.

3.12. Обеспечивать реализацию права педагогических Работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 9 из 87
--	--	-----------------------------------

профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

3.13. Передача Учреждения из подчинения одного органа в подчинение другого не прекращает действия трудового договора. При смене собственника Учреждения, а равно при её реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, преобразовании) трудовые отношения с письменного согласия Работника продолжаются.

3.14. При решении Работодателем вопроса о прекращении трудовых отношений с Работником по основаниям, предусмотренным пунктом 13 части первой статьи 83 и взаимосвязанных положений абзаца третьей части второй статьи 331 и статьи 351.1 ТК РФ, а также при решении вопроса о приеме на работу лиц, подпадающих под действие указанных норм, Работодатель обязан руководствоваться постановлением Конституционного Суда РФ от 18.07.2013 № 19-П.

3.15. Прекращение трудового договора по пункту 11 части 1 статьи 77 ТК РФ, то есть по причине отсутствия документа об образовании (квалификации), если направление подготовки не соответствует выполняемой работе, не допускается в случаях, когда педагогические Работники были приняты на работу до вступления в силу приказа Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н, утвердившего квалификационные характеристики, содержащие для педагогических работников требования к направлению подготовки по полученному образованию, либо позднее, но с соблюдением процедуры, предусмотренной пунктом 9 раздела «Основные положения» квалификационных характеристик должностей работников образования. Поскольку Приказ № 761н вступил в силу 31 октября 2010 года и обратной силы не имеет. Ранее в рамках требований к квалификации педагогических работников требования к направлению подготовки, то есть к профилю полученного образования, не предъявлялись.

Основания для прекращения трудового договора по пункту 11 части 1 статьи 77 ТК РФ (в связи с нарушением правил заключения трудового договора) применяются в случае, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Кроме того, наличие положений, содержащихся в пункте 9 раздела I «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» Приказа № 761н и пункте 23 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее также - Приказ № 196, Порядок аттестации), не только не исключает возможность продолжения работы педагогическими работниками, обладающими практическим



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года  Лист 10 из 87
--	--	--

опытом и компетентностью, принятыми на соответствующие должности до вступления в силу Приказа № 761н, но и сохраняет возможность приема таких работников и после вступления в силу Приказа № 196.

3.16. Изменение требований к квалификации педагогического Работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, Работник признан соответствующим занимаемой им должности или Работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

3.17. Работники, включая руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений, других Работников, помимо работы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в Учреждении на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических Работников по выполнению преподавательской работы без занятия штатной должности в объеме не более половины месячной нормы рабочего времени (нормы часов за ставку заработной платы), которая не считается совместительством. В дополнительном соглашении указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, а также размер оплаты.

3.18. Предоставление учебной нагрузки указанным лицам возможно при условии, если преподаватели, для которых Учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

#### **4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с Приложением № 1 к Коллективному договору.

4.2. Стороны определили, что нормальная продолжительность рабочего времени в Учреждении не может превышать 36 часов в неделю у женщин и 40 часов в неделю у мужчин.

4.3. Для педагогических Работников устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.4. За норму часов педагогической работы принимается норма часов учебной (преподавательской) работы – 720 часов в год за ставку заработной платы.

4.5. Для преподавателей, уборщиков служебных помещений,



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 11 из 87

гардеробщиков применяется шестидневная рабочая неделя с одним выходным днём, для других категорий Работников – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

4.6. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся Учреждения и не совпадающие для педагогических Работников и иных Работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством РФ.

4.7. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических Работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические Работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки, определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы,

4.8. Преподаватели Учреждения в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, привлекаются к методической работе, участию в конференциях, семинарах, мероприятиях по дополнительному профессиональному образованию, а также организации и проведению культурно-массовых мероприятий, работе методических объединений, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий

4.9. Периоды отмены (приостановки) занятий для обучающихся в отдельных группах либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических Работников и иных Работников. Работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени в каникулярное время.

4.10. Продолжительность ежедневной работы определяется графиком рабочего времени, расписанием учебных занятий, планом работы на учебный год, утвержденными Работодателем.

4.11. Уменьшение или увеличение продолжительности рабочего времени регулируются нормами Трудового кодекса РФ и иными федеральными законами.

4.12. При составлении расписаний занятий, графиков работы педагогических и иных Работников перерывы в рабочем времени, составляющие более двух часов подряд, не связанные с их отдыхом и приемом пищи, допускаются только с письменного заявления Работника.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 12 из 87

## 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Выходными днями в Учреждении являются: воскресенье – для преподавателей, уборщиков служебных помещений, гардеробщиков; суббота, воскресенье – для других категорий Работников.

5.2. В течение рабочего дня Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания, продолжительность которого составляет не менее 30 минут.

5.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется директору; заместителям директора, руководителям структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательной функцией; педагогическим Работникам; другим работникам колледжа – 28 календарных дней.

5.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней предоставляется работникам -инвалидам.

5.5. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться Работнику ежегодно.

5.6. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

5.7. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

- Работникам в возрасте до восемнадцати лет;

- Работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.8. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у Работодателя.

5.9. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

5.10. Отзыв Работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению Работодателя только с согласия Работника, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.

5.11. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 13 из 87
--	--	------------------------------------

учётом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

5.12. В соответствии с законодательством Работникам предоставляются ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

- за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера – 16 календарных дней;
- за ненормированный рабочий день – 3 календарных дня.

5.13. По согласованию между Работодателем и Работником ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.14. Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности Работника и при выполнении Работником государственных или общественных обязанностей в течение отпуска.

5.15. Работники имеют право компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, предоставляемое один раз в два года в соответствии с действующим законодательством (льготный отпуск).

5.16. Работники имеют право на получение по письменному заявлению отпуска без сохранения заработной платы сверхустановленных законодательством:

- в связи с поступлением ребенка в первый класс (День праздничной линейки) – 1 календарный день.
- ежемесячно одному из родителей, имеющему ребёнка в возрасте до 16 лет – 1 календарный день.

5.17. По семейным обстоятельствам или другим уважительным причинам Работнику по согласованию с Работодателем может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

5.18. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск (продолжительностью один год) без сохранения среднего заработка, предоставляемый через каждые 10 лет педагогической деятельности.

5.19. Работникам отпуск без сохранения заработной платы предоставляется для проезда к месту использования отпуска и обратно один раз в два года.

5.20. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун,



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 14 из 87

попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

5.21. Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

## **6. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА**

6.1. Формирование систем оплаты труда работников Колледжа, включая выплаты компенсационного, стимулирующего и иного характера, осуществляется с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;
- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного, стимулирующего и иного характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации, различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;
- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- порядка аттестации педагогических работников государственных организаций, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации;



БУ «Нижевартровский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартровский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 15 из 87
---	---	------------------------------------

- типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда, включая нормы часов педагогической

- работы за ставку заработной платы, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации);

6.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат, в том числе по профессиональным квалификационным группам работников Колледжа, а также условия, размеры и порядок осуществления таких выплат определяются положением об установлении систем оплаты труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Фонд оплаты труда Колледжа формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности.

6.4. Оплата труда Работников определяется в соответствии с:

- действующим законодательством РФ;

- Положением об установлении системы оплаты труда работников БУ «Нижевартровский медицинский колледж»;

- Положением об образовании и использовании средств, полученных от приносящей доход деятельности БУ «Нижевартровский медицинский колледж».

6.5. Заработная плата Работников организации состоит из:

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- компенсационных выплат;

- стимулирующих выплат;

- иных выплат.

6.6. Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда Работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, иных выплат.

Конкретный размер месячного должностного оклада (тарифной ставки) устанавливается в трудовом договоре.

6.7. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);



БУ «Нижевартровский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартровский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года  Лист 16 из 87
---	---	--

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.7.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки рабочих мест.

По результатам специальной оценки условий труда устанавливается класс условий труда и размер повышения оплаты труда к должностному окладу, тарифной ставке (окладу).

Регулирование вопроса специальной оценки условий труда на федеральном уровне регулируется федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового Кодекса РФ.

6.7.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьями 315 – 317 Трудового кодекса РФ и Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года № 76-ОЗ «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».

6.7.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации и в порядке, определенном Положением об установлении системы оплаты труда работников БУ «Нижевартровский медицинский колледж».

Выплаты указанные в п.6.7. начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 17 из 87
--	--	------------------------------------

6.8. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- по итогам работы за месяц, год;
- доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.

Размеры и порядок стимулирующих выплат регулируются Положением об установлении системы оплаты труда работников БУ «Нижевартовский медицинский колледж».

6.9. К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу).
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;
- денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (далее – советники директоров).

6.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.11. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в автономном округе Работодатель осуществляет ежемесячные доплаты Работникам, имеющих процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в МКС в полном объеме (50%), и которые полностью отработали за месяц норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности), если размер их заработной платы не достигает указанной величины.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года  Лист 18 из 87
--	--	--

6.12. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории Работников до минимального размера заработной платы осуществляется Работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.13. Оплата труда педагогического персонала, занятого в оказании платных образовательных услуг, производится в соответствии с действующим законодательством и Положением о распределении средств от приносящей доход деятельности, согласно фактически отработанному времени по представленным справкам, табелям учёта выданных часов.

6.14. Заработная плата выплачивается каждые полмесяца – 22 и 7 числа.

6.15. При этом каждому Работнику выдаётся расчётный лист с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний.

6.16. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.17. Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

6.18. В случаях, когда система оплаты труда Работников предусматривает увеличение размеров должностных окладов, применение повышающих коэффициентов, установление доплат, надбавок к должностным окладам, то изменение оплаты труда осуществляется:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения о выдаче диплома кандидата наук;

- при присуждении ученой степени доктора наук – с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией.

6.19. При наступлении у Работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

6.20. Молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, который в течение года после получения диплома о среднем профессиональном образовании или высшем образовании впервые



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 19 из 87

вступает в трудовые отношения и заключает трудовой договор (в случае перевода на другую должность, соответствующую полученному образованию - дополнительного соглашения к трудовому договору) с работодателем по специализации, соответствующей полученному образованию; в случаях призыва на срочную военную службу в армию, ухода в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет или в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет - в течение года после службы в армии или окончания отпуска по уходу за ребенком до полутора или трех лет соответственно.

## 7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья Работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством по охране труда, санитарно-гигиенического благополучия.

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. Обеспечивать безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования.

7.2.2. Обеспечивать Работников рабочим местом соответствующим требованиям охраны труда, санитарным правилам и нормам (СанПин).

7.2.3. Обеспечивать режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

7.2.4. Приобретать и выдавать за счет собственных средств специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств согласно Приложению № 2 к Коллективному договору.

7.2.5. Проводить специальную оценку условий труда.

7.2.6. Организовывать обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководящих Работников, специалистов Учреждения, а также направлять на обучение по охране труда в порядке, определяемом Правительством РФ.

7.2.7. Обеспечивать проведение инструктажа (вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый) по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда в соответствии с законодательством РФ.

7.2.8. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 20 из 87
--	--	------------------------------------

рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

7.2.9. Предоставлять Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда компенсации предусмотренные законодательством РФ.

7.2.10. Обеспечивать выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

7.2.11. Обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

7.2.12. Обеспечивать разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

7.2.13. Организовывать обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

7.2.14. Предоставлять Работникам (по согласованию с Работодателем) на основании письменного заявления дни для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при условии последующего предоставления Работником справки из медицинской организации, подтверждающей прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы:

- всем Работникам – один рабочий день один раз в три года;
- Работникам, достигшим возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в четвертом абзаце настоящего пункта, один рабочий день один раз в год;



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 21 из 87
--	--	------------------------------------

- Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет – два рабочих дня один раз в год

7.2.15. Совместно с Профкомом организовывать контроль за состоянием условий труда в подразделениях на рабочих местах и выполнением требований по охране труда.

7.2.16. Обеспечивать беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в Учреждении.

7.2.17. Обеспечивать расследование и учёт в установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3. За нарушение Работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.4. Профсоюзный комитет обязуется:

7.4.1. Представлять интересы Работников по вопросам условий и охраны труда.

7.4.2. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы в Учреждении.

7.5. Работники обязуются:

7.5.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

7.5.2. Правильно принимать средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.5.3. Проходить инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

7.5.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры в соответствии с Приложением № 5 к Коллективному договору, а также другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 22 из 87
--	--	------------------------------------

7.6. В случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью Работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, Работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений.

7.7. Работодатель обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности Работниками, выполняет предписания, постановления должностных лиц пожарной охраны.

7.8. Работодатель разрабатывает План противопожарных мероприятий по Учреждению, отраженный в Приложении № 3 к Коллективному договору, и обеспечивает его выполнение.

7.9. Работодатель разрабатывает План мероприятий по улучшению условий труда по Учреждению, отраженный в Приложении № 4 к Коллективному договору, и обеспечивает его выполнение.

## **8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ**

8.1. Работники пользуются льготами и компенсациями, установленными законодательством РФ и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

8.2. Работники имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

8.3. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника только по месту основной работы, одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы Учреждения.

8.4. Также оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа неработающим членам семьи Работника (неработающий супруг, дети в возрасте до 18 лет, дети, не достигшие возраста 23 лет, обучающиеся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трех месяцев после их окончания, в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования) независимо от места их проживания и места нахождения образовательного учреждения, а также независимо от времени использования отпуска.

8.5. Согласно, действующему законодательству Учреждение компенсирует стоимость проезда Работникам, а также неработающим членам их семьи стоимость проезда к месту отпуска и обратно не выше установленного:



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 23 из 87

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

- водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы, в салоне скоростного пассажирского судна на местах класса стандарт, эконом;

- воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

- автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) по маршрутам регулярных перевозок.

8.6. В случае, если работник проводит отпуск в нескольких местах, компенсируется стоимость проезда только к одному из этих мест (по выбору работника), а также стоимость обратного проезда от того же места к месту жительства по фактическим расходам (при условии проезда по кратчайшему маршруту) или не более фактически произведенных расходов на основании справки о стоимости проезда на дату осуществления проезда, выданной организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда от места жительства к месту проведения отпуска (по выбору работника) и обратно кратчайшим маршрутом.

Под кратчайшим маршрутом в настоящем толковании признается наименьшее расстояние от места жительства работника до места использования отпуска, включая промежуточные пункты следования, находящиеся последовательно в направлении от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно по существующей транспортной схеме.

8.7. В случае отсутствия прямого маршрута к месту использования отпуска и обратно работодатель компенсирует работнику стоимость проезда по всем пунктам следования кратчайшим маршрутом независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования.

Условие о проезде по кратчайшему маршруту не применяется, если промежуточными пунктами следования от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно являются:

в западном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Тюмень, в восточном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Новосибирск;

населенные пункты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в которых расположены железнодорожная станция, пристань, аэропорт, автовокзал.

8.8. Оплата стоимости проезда личным транспортом производится на основании отметки в маршрутном листе, получаемом в Учреждении, или других документов, подтверждающих нахождение в пункте отдыха. Оплата стоимости проезда производится по кратчайшему маршруту при предъявлении квитанций об оплате сборов за проезд по платным автотрассам, кассовых чеков автозаправочных



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 24 из 87

станций в соответствии с нормами расходов топлива соответствующей марки легкового автомобиля или по справкам железнодорожных касс о стоимости проезда железнодорожным транспортом кратчайшим путем в плацкартном вагоне. В случае отсутствия железнодорожного сообщения оплата производится не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок автомобильным, речным транспортом по наименьшей стоимости проезда.

8.9. В случае использования работником отпуска за пределами территории Российской Федерации, в том числе по договору о реализации туристского продукта, производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда железнодорожным, воздушным, водным, автомобильным транспортом до ближайших к месту пересечения государственной границы Российской Федерации железнодорожной станции, аэропорта, морского (речного) порта, автостанции.

8.10. Возмещению при следовании за пределы территории Российской Федерации воздушным транспортом без посадки в ближайшем к месту пересечения государственной границы Российской Федерации аэропорту подлежит процентная часть стоимости воздушной перевозки, соответствующая процентному отношению ортодромии по Российской Федерации к общей ортодромии.

8.11. Предусмотренные выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если Работник своевременно не воспользовался правом на оплату стоимости проезда к месту отпуска и обратно.

8.12. Если работник своевременно не воспользовался правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно за первый и второй годы работы, учитывая, что период, в котором у работника возникает право на компенсацию указанных расходов, составляет два года, в дальнейшем у работника возникает данное право в третьем году работы за второй и третий годы работы в Учреждении, за четвертый и пятый годы - начиная с четвертого года работы и так далее.

8.13. Оплата стоимости проезда, компенсация расходов производятся не менее чем за три рабочих дня до отъезда Работника в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании представленных билетов или других документов.

8.14. Для окончательного расчета в случае выплаты работнику средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работник обязан в течение трех рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска представить авансовый отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов (билетов, посадочных талонов, багажных квитанций, других документов), подтверждающих расходы работника.

8.15. Окончательный расчет производится по возвращении работника из отпуска на основании представленных билетов или других документов, указанных



БУ «Нижевартровский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартровский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 25 из 87

в Постановлении Думы ХМАО - Югры от 29.11.2023 N 951 "Об утверждении официального толкования отдельных норм Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", в течение месяца со дня представления авансового отчета работником.

8.16. Лица, находящиеся в отпуске по уходу за детьми, предоставляют документы, указанные в пп. 8.14, в течение трех рабочих дней с даты прибытия в место проживания из места отдыха.

8.17. В случае если выплата Работнику средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно не осуществлялась, окончательный расчет производится на основании авансового отчета Работника о произведенных расходах, представленного им не позднее 31 декабря года, в котором осуществлен проезд, с приложением подлинников проездных и перевозочных документов.

8.18. Работник в течение двух недель после представления авансового отчета обязан в полном объеме возратить средства, выплаченные ему в качестве предварительной компенсации расходов, в случае, если он не воспользовался ими в целях проезда к месту использования отпуска и обратно, или возратить разницу в случае превышения авансовой суммы над фактическими расходами.

8.19. В случае, если дню начала отпуска предшествуют или непосредственно за днем окончания отпуска следуют выходные и (или) нерабочие праздничные дни, дни отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, а также другие предоставляемые работнику дни отдыха и выходные дни, работник вправе уехать или вернуться в вышеуказанные дни, не утрачивая права на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно и провоза багажа.

8.20. Компенсация указанных расходов производится также при нахождении работника в отпуске без сохранения заработной платы, а также если работнику предоставлены дни отдыха за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни.

8.21. Выезд работника к месту использования отпуска может осуществляться по окончании рабочего дня (смены), предшествующего дню отпуска или указанным в пункте 8.19. дням отдыха и выходным дням.

8.22. Возвращение работника из места использования отпуска к месту жительства может осуществляться в день выхода на работу из отпуска до начала рабочего дня (смены), а также в период временной нетрудоспособности работника.

8.23. Если работник выехал к месту использования отпуска в одном



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 26 из 87

календарном году, а вернулся к месту жительства в другом календарном году, годом использования права на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно считается год, в котором работник вернулся к месту жительства.

8.24. Пенсионерам по старости, пенсионерам по инвалидности, проработавшим не менее пяти лет в организациях, финансируемых из бюджета автономного округа, и уволившимся в связи с выходом на пенсию один раз по основному месту работы производится оплата стоимости проезда и провоза багажа в случае переезда к новому месту жительства в другую местность. Оплачивается проезд кратчайшим маршрутом в пределах территории Российской Федерации в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая оплату услуг по бронированию и оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей, оплату услуг аэропортов за обслуживание пассажиров (аэропортового сбора), а также оплату стоимости авиационных горюче-смазочных материалов (топливного сбора), но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом – в купейном вагоне скорого фирменного поезда;
- водным транспортом – в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;
- воздушным транспортом – в салоне экономического класса;
- автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) по маршрутам регулярных перевозок, а также личным транспортом;

Оплата стоимости провоза багажа (груза) не свыше пяти тонн на семью железнодорожным или автомобильным транспортом по фактическим расходам, а в случае отсутствия железнодорожного или автомобильного транспорта - речным транспортом по фактическим расходам.

Данное право сохраняется в течение шести месяцев со дня расторжения работником трудового договора.

8.25. Педагогические Работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. Финансирование таких мероприятий осуществляется за счет средств Работодателя.

8.26. При направлении Работодателем Работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую



БУ «Нижевартровский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартровский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 27 из 87
---	---	------------------------------------

местность, производится оплата командировочных расходов.

8.27. Руководители, заместители руководителей и педагогические работники Учреждения, имеющие стаж работы не менее десяти лет в образовательных учреждениях, расположенных на территории автономного округа, при прекращении трудовых отношений и выходе на пенсию получают единовременное денежное вознаграждение в размере не менее 25 произведений базового оклада и базового коэффициента без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8.28. Работодатель оплачивает работнику пособие по листку нетрудоспособности, выданному в связи с болезнью или бытовой травмой, только за первые три дня нетрудоспособности.

За остальные дни болезни пособие перечисляет напрямую от Социального фонда России (далее – СФР) на основании сведений и документов от организации. В других случаях больничный (например, по уходу за ребенком) с первого дня полностью оплачивает СФР.

8.29. Учреждение вправе осуществлять следующие выплаты:

- оплата проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети);
- оказание Работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 30 000 рублей;
- оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти Работника в размере 30 000 рублей;
- выплату в размере 30 000 рублей Работникам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, проработавшим в сфере образования не менее 10 лет на территории автономного округа.

Выплаты, указанные в пункте 8.29. выплачиваются за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

8.30. Прибыль, полученная от приносящей доход деятельности, оставшаяся в распоряжении учреждения после уплаты налогов и сборов и других обязательных платежей, предусмотренных законодательством РФ и автономного округа, распределяется в следующем порядке:

- 70 % средств направляются на содержание и развитие материально-технической базы Учреждения;
- 30 % средств направляется на материальное поощрение и социальные выплаты Работникам.

## **9. ГАРАНТИИ ПРИ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

9.1. Правила проведения аттестации педагогических Работников



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 28 из 87
--	--	------------------------------------

определяются Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (Зарегистрировано в Минюсте России 02.06.2023 N 73696) (далее - Порядок аттестации), статьи 49 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в РФ».

9.2. Проведение аттестации педагогических Работников в целях подтверждения соответствия педагогических Работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми Учреждением. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации.

9.3. Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических Работников осуществляется аттестационной комиссией, формируемой Депобразования и науки Югры.

**Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности:**

9.4. Локальные нормативные акты организаций, связанные с формированием аттестационной комиссии организации, ее составом, вопросами проведения аттестации, списком педагогических работников, подлежащих аттестации, и графиком ее проведения, принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.5. Педагогические работники (за исключением педагогических работников, поименованных в пункте 22 Порядка аттестации) не вправе отказаться от прохождения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности. Отказ педагогического работника от прохождения такой аттестации является дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка, в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

9.6. Если педагогический работник наряду с работой, определенной трудовым договором, выполняет у того же работодателя педагогическую работу в должности с другим наименованием на условиях совмещения должностей и ни по одной из должностей не имеет установленной квалификационной категории, то представление может содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника и результатов его профессиональной деятельности по выполнению трудовых обязанностей, возложенных трудовым договором, с учетом выполнения им работы на условиях совмещения должностей. Педагогические работники,



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 29 из 87

осуществляющие педагогическую работу по совместительству, то есть у разных работодателей, в том числе в такой же должности, что и по основному месту работы, и не имеющие квалификационной категории, при работе по совместительству проходят аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности на общих основаниях, независимо от того, что аттестация по одноименной должности была проведена по месту основной работы.

Необходимость и

9.7. сроки проведения такой аттестации определяются работодателем самостоятельно с учетом положений, предусмотренных Порядком аттестации.

9.8. Аттестация заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и их заместителей Федеральным законом № 273-ФЗ не предусмотрена.

В то же время, если основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя с заместителями руководителей, руководителями структурных подразделений и их заместителями является

пункт 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), то порядок проведения аттестации может быть установлен локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (часть вторая статьи 81 Трудового кодекса).

9.9. В случае, если руководитель организаций, заместители руководителя, руководители структурных подразделений наряду с основной работой, определенной трудовым договором, одновременно замещают и педагогические должности, то они по желанию могут проходить аттестацию в соответствии с Порядком аттестации, обратившись с заявлением в соответствующую аттестационную комиссию о прохождении аттестации в целях установления квалификационной категории по данной должности.

9.10. Отсутствие у педагогического работника образования по профилю работы (по направлению подготовки) не может являться основанием для признания аттестационной комиссией организации педагогического работника не соответствующим занимаемой должности, если представление работодателя, на основании которого аттестационная комиссия выносит решение, содержит положительную мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

9.11. В связи с тем, что Порядком аттестации не предусмотрено проведение внеочередной аттестации педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, таким образом проведение внеочередной



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 30 из 87

аттестации не допускается.

9.12. В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса, в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор с работником может быть расторгнут.

9.13. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса).

При этом, увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, является правом, а не обязанностью работодателя.

При вынесении аттестационной комиссией решения о несоответствии работника занимаемой должности, в случае, если работодателем принято решение о продолжении трудовых отношений с таким педагогическим работником, то повторная аттестация такого педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой должности допускается не ранее, чем через 12 месяцев и не позднее чем через 18 месяцев с даты вынесения аттестационной комиссией решения о несоответствии педагогического работника занимаемой должности. При этом, в случае, если по результатам повторной аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационной комиссией выносится повторное решение о несоответствии педагогического работника занимаемой должности, то на основании результатов аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности такой педагогический работник подлежит увольнению.

#### **Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории.**

9.14. Заявления в целях установления высшей квалификационной категории педагогический работник вправе подавать, имея первую или высшую категорию по любой должности.

9.15. Порядок аттестации не ограничивает какими-либо сроками право педагогического работника, имеющего (имевшего) первую квалификационную категорию по одной из должностей педагогических работников, обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по указанной в заявлении должности.

Вместе с тем **СТОРОНЫ** обращают внимание, что показатели профессиональной деятельности, на основании которых педагогическим



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года  Лист 31 из 87
--	--	--

работникам может быть установлена высшая квалификационная категория существенно отличаются от показателей, на основе которых устанавливается первая квалификационная категория. В связи с этим представляется важным, чтобы педагогические работники, имеющие (имевшие) первую квалификационную категорию по одной из должностей,

при принятии решения об участии в аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предварительно провели объективный анализ своей профессиональной деятельности в целях самостоятельной оценки ее соответствия показателям, на основе которых аттестационная комиссия принимает решение об установлении педагогическим работникам высшей квалификационной категории. Результаты профессиональной педагогической деятельности должны предоставляться именно по той должности, по которой педагогический работник проходит аттестацию.

9.16. Порядком аттестации не устанавливаются сроки действия первой и высшей квалификационных категорий педагогических работников, устанавливаемых по результатам аттестации, проводимой по их желанию.

Сроки действия квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» Порядком аттестации также не предусмотрены. При этом дифференциация в оплате труда с учетом указанных квалификационных категорий может осуществляться только при выполнении педагогическими работниками, которым установлены соответствующие квалификационные категории, дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

9.17. Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

9.18. В аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях, об имеющихся квалификационных категориях, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию. В своем заявлении педагогические работники могут по своему усмотрению сообщить и представить сведения об имеющихся у них государственных наградах, почетных званиях, ведомственных знаках отличия и иных наградах, полученных за достижения в педагогической деятельности, либо сведения о награждениях за участие в профессиональных конкурсах, проводимых на уровне организации,



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 32 из 87

муниципальном, региональном или федеральном уровнях.

9.19. Отсутствие у педагогических работников высшего образования либо несоответствие их среднего профессионального образования или высшего образования направлению подготовки, предусмотренному квалификационными характеристиками по должностям работников образования, не является основанием для отказа в приеме от них заявления о прохождении аттестации и прохождении ими аттестации в целях установления квалификационной категории.

9.20. Не может быть отказано в прохождении аттестации в целях установления квалификационной категории педагогического работника по причинам: несовпадения у педагогического работника высшего или среднего

9.21. профессионального образования с направлением подготовки, предъявляемым к должности квалификационными характеристиками по должностям работников образования; истечения срока действия квалификационной категории (первой или высшей) на день подачи заявления, в том числе, истечения срока действия первой квалификационной категории при подаче заявления о прохождении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории; прохождения аттестации на первую квалификационную категорию, в случае отказа в установлении высшей квалификационной категории, в том числе, если заявление об этом подано в день, когда было принято решение аттестационной комиссии об отказе; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; наличия перерыва в педагогической деятельности, в том числе, в случае истечения в этот период срока действия квалификационной категории (первой, высшей); незначительной продолжительности работы в организации по новому месту работы.

9.22. Педагогический работник, которому отказано в установлении высшей квалификационной категории, имеет право в любое время подать заявление о проведении аттестации на первую квалификационную категорию.

9.23. Педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, имеют право подавать заявление в аттестационную комиссию для проведения аттестации в целях установления квалификационной категории. Оценка их профессиональной деятельности в целях установления квалификационной категории осуществляется на основании результатов работы до ухода в указанный отпуск.

9.24. Сроки действия квалификационных категорий, присвоенных до 1 сентября 2023 года, в том числе, для женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком, продлению не подлежат.

9.25. В случае истечения срока действия квалификационной категории, присвоенной до 1 сентября 2023 года, у педагогического работника в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, а также в период длительной болезни,



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 33 из 87
--	--	------------------------------------

в период нахождения в длительных отпусках, предоставляемых в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса и статьей 47 Федерального закона № 273-ФЗ или прохождения военной службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, по заявлению такого работника при выходе на работу ему сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории до прохождения аттестации в установленном порядке, но не более чем на один год после выхода на работу.

9.26. В случае истечения срока действия квалификационной категории (первой или высшей), присвоенной до 1 сентября 2023 года, в том числе, истечения срока действия первой квалификационной категории, присвоенной до 1 сентября 2023 года, при подаче заявления о прохождении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории, работнику сохраняется уровень оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории до даты принятия решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории или решения о несоответствии требованиям, предъявляемым к высшей (первой) квалификационной категории.

9.27. Положения настоящего пункта применяются в случае, если заявление о прохождении аттестации в целях установления квалификационной категории подано педагогическим работником до даты истечения срока действия ранее установленной квалификационной категории. Уровень оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории сохраняется на период рассмотрения заявления педагогического работника аттестационной комиссией и принятия решения по результатам аттестационных процедур.

9.28. В случае истечения срока действия квалификационной категории работника, присвоенной до 1 сентября 2023 года, которому до пенсии по старости по общим основаниям в соответствии с требованиями, установленными федеральным законодательством или в соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 32 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» осталось не более одного года, по заявлению такого работника ему сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории. При этом, в случае продления педагогической деятельности после достижения возраста, предоставляющего право на пенсию, квалификационная категория не сохраняется и аттестация таких педагогических работников осуществляется на общих основаниях в установленном порядке.

9.29. При возобновлении работником педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям, в случае истечения срока действия квалификационной категории, присвоенной до 1 сентября 2023 года, после увольнения, допускается устанавливать уровень оплаты труда для таких работников по ранее имевшейся квалификационной категории до



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 34 из 87

прохождения аттестации в установленном порядке, но не более чем на шесть месяцев после возобновления педагогической деятельности.

9.30. При возобновлении работником педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям, в случае наличия у него квалификационной категории, присвоенной после 1 сентября 2023 года, устанавливается уровень оплаты труда для таких работников в соответствии с присвоенной квалификационной категорией.

9.31. Установленная квалификационная категория учитывается при работе в данной должности в образовательных организациях, независимо от их типов или видов.

9.32. Аттестация в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» проводится по желанию педагогических работников. К указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.

9.33. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» проводится аттестационными комиссиями, сформированными в порядке, предусмотренном пунктами 25 и 26 Порядка аттестации. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" проводится на основании заявления в аттестационную комиссию, подаваемого способами, указанными в пункте 27 Порядка аттестации.

9.34. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах деятельности, связанной с методической работой или наставничеством, об имеющейся высшей квалификационной категории, а также о квалификационной категории, по которой они желают пройти аттестацию.

9.35. К заявлению в аттестационную комиссию прилагается ходатайство работодателя в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации (далее – ходатайство работодателя). Ходатайство работодателя формируется на основе решения педагогического совета образовательной организации (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество, согласованного с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации.

9.36. Сроки рассмотрения аттестационными комиссиями заявлений определяются в соответствии с абзацем первым пункта 31 Порядка аттестации.

9.37. Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года  Лист 35 из 87
--	--	--

дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их методическую или наставническую деятельность.

9.38. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника определяется в соответствии с пунктом 32 Порядка аттестации.

9.39. Квалификационная категория «педагог-методист» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности пункта 50 Порядка аттестации.

9.40. Квалификационная категория «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности пункта 51 Порядка аттестации.

9.41. Показатели деятельности, при аттестации на квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» не должны входить в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

9.42. Оценка деятельности педагогических работников в целях установления квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» осуществляется аттестационной комиссией на основе ходатайства работодателя, предусмотренного пунктом 48 Порядка аттестации, а также показателей, предусмотренных пунктами 50 и 51 Порядка аттестации, характеризующих дополнительную деятельность педагогических работников, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации, не входящую в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

9.43. Сроки действия квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» Порядком аттестации не предусмотрены. При этом дифференциация в оплате труда с учетом указанных квалификационных категорий может осуществляться только при выполнении педагогическими работниками, которым установлены соответствующие квалификационные категории, дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

9.44. Квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник», установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

9.45. В соответствии с пунктом 50 Порядка аттестации квалификационная категория «педагог-методист» устанавливается педагогическим работникам на основе указанных в данном пункте показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности. Таким образом, педагогические работники, замещающие должности «методист» или «старший методист», должностные обязанности которых согласно



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года  Лист 36 из 87
--	--	--

квалификационной характеристике непосредственно связаны с осуществлением методической работы, не вправе претендовать на установление указанной квалификационной категории.

9.46. Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (за исключением случаев, указанных в абзацах четвертом и пятом пункта 31 Порядка аттестации).

9.47. При наличии квалификационной категории «по конкретной аттестуемой должности», а педагогический работник по любым основаниям работает по другой новой должности, по которой совпадают профили преподаваемых предметов (курсов, дисциплин), профили деятельности, то такая квалификационная категория учитывается как основание для аттестации в установленном порядке на высшую или первую квалификационную категорию по новой должности соответственно.

9.48. Результаты участия обучающихся и воспитанников педагогических работников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях могут учитываться только для оценки педагогических работников, деятельность которых связана с направлениями педагогической работы, по которым такие мероприятия проводятся.

9.49. Отсутствие объективных возможностей участия обучающихся в указанных мероприятиях не может ограничивать доступ педагогических работников к получению высшей квалификационной категории, если уровень их квалификации соответствует остальным требованиям, предъявляемым к этой квалификационной категории.

9.50. Участие работников в аттестационных процедурах, в том числе вне места проживания работника обеспечивается работодателем за счет средств образовательной организации. Данное положение учитывается при разработке и подписании коллективных договоров.

9.51. Уровень оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории по другой должности, устанавливается руководителем Учреждения на основании заявления работника в соответствии с условиями, определенными настоящим коллективным договором.

9.52. Стороны договорились, что в случае введения режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, в целях социальной защиты, за педагогическими работниками, у которых в период действия режима повышенной готовности истекают сроки действия квалификационных категорий, сохраняются условия оплаты труда до окончания режима повышенной готовности с учетом установленной им ранее квалификационной категории.

9.53. При этом в период действия режима повышенной готовности или



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 37 из 87

чрезвычайной ситуации обеспечивается возможность и условия проведения аттестации педагогических работников, не имеющих квалификационной категории либо имеющих первую квалификационную категорию, пожелавших пройти аттестацию на первую или высшую квалификационную категорию, с использованием информационно- телекоммуникационной сети "Интернет и соблюдением санитарно- гигиенических и профилактических мер.

## 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Коллективный договор заключён сроком на три года, вступает в силу с 01.01.2025 и действует до 31.12.2027.

10.2. Стороны имеют право продлить действие Коллективного договора на срок не более трех лет.

10.3. Изменения и дополнения в Коллективный договор в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию и в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

10.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения Коллективного договора Стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

10.5 Контроль над выполнением Коллективного договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его.

10.6. За неисполнение Коллективного договора и нарушение его условий Стороны Коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

10.7. Коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление Коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

10.8. Стороны договорились, что в течение срока действия Коллективного договора Работники отказываются от своего права на забастовку, как средства разрешения коллективного трудового спора, при условии его выполнения.

### Приложения к Коллективному договору:

№ 1. Правила внутреннего трудового распорядка БУ «Нижевартовский медицинский колледж».

№ 2. Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам работников БУ «Нижевартовский медицинский колледж».



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 38 из 87
--	--	------------------------------------

№ 3. План противопожарных мероприятий по БУ «Нижевартовский медицинский колледж».

№ 4. План мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников БУ «Нижевартовский медицинский колледж».

№ 5. Список профессий и должностей для прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников БУ «Нижевартовский медицинский колледж».

№ 6. Список должностей педагогических работников, которым производится оплата труда с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория.

**Представитель Работодателя:**

Директор БУ «Нижевартовский медицинский колледж»

  
 \_\_\_\_\_  
 П.В. Исупов  
 «23» 12 2024  


**Представитель Работников:**

Председатель Первичной профсоюзной организации БУ «Нижевартовский медицинский колледж»

  
 \_\_\_\_\_  
 Е.Н. РЫМКО  
 «23» 12 2024  




БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 39 из 87

*Приложение № 1  
к Коллективному договору*

**Представитель Работодателя:**

Директор  
БУ «Нижевартовский  
медицинский колледж»

« 23 » 12 2024



**П. В. Исупов**

**Представитель Работников:**

Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
БУ «Нижевартовский  
медицинский колледж»

« 23 » 12 2024



**Е. Н. Рымко**

**Правила внутреннего трудового распорядка  
БУ «Нижевартовский медицинский колледж»**



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 40 из 87

## 1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка БУ «Нижевартовский медицинский колледж» (в дальнейшем – Правила) являются локальным нормативным актом, регламентирующим в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения Работников, основные права, обязанности и ответственность Сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к Работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в Учреждении.

1.2. Правила едины и обязательны для всех Работников Учреждения.

1.3. Вопросы, связанные с применением Правил, решаются директором и иными руководителями Учреждения в пределах предоставленных им прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством и (или) Правилами – с учетом мнения выборных профсоюзных органов либо по согласованию с ними.

1.4. Правила имеют своей целью обеспечение трудовой и исполнительской дисциплины, безопасные условия труда, рациональное использование рабочего времени, определение прав и обязанностей Работников в связи с трудовыми отношениями, регулируемые трудовым законодательством.

## 2. Основные права и обязанности Работников

### **Работники Учреждения имеют следующие права.**

2.1. Право требовать от Работодателя соблюдения им обязанностей, установленных Правилами.

2.2. Право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.3. Право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

2.4. Право на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда.

2.5. Право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.6. Право на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

2.7. Право на полную достоверную информацию об условиях труда и



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года  Лист 41 из 87
--	--	--

требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.8. Право на подготовку и дополнительное профессиональное образование; повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.9. Право на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.

2.10. Право на участие в управлении Учреждением в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.11. Право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом, способами.

2.12. Право на возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.13. Право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**Помимо прав, указанных выше, педагогические Работники имеют:**

2.14. Право на свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность.

2.15. Право на свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.

2.16. Право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля).

2.17. Право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании.

2.18. Право на участие в разработке образовательных программ, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ.

2.19. Право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.

2.20. Право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской



БУ «Нижевартровский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартровский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 42 из 87

деятельности.

2.21. Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Учреждения, в порядке, установленном законодательством РФ или локальными нормативными актами.

2.22. Право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации.

2.23. Право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.24. Право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.25. Право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

2.26. Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

2.27. Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

2.28. Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

2.29. Право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ.

2.30. Право на иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ.

#### **Работники Учреждения обязаны:**

2.31. Добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.

2.32. Соблюдать устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, Кодекс этики и служебного поведения работников, положения, касающиеся противодействия коррупции и иные локальные нормативные акты Работодателя.

2.33. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.34. Выполнять установленные нормы труда.

2.35. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.36. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

2.37. Незамедлительно сообщать непосредственному или вышестоящему Руководителю о возникновении ситуации, которая может представлять угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, Работников, а также имуществу третьих лиц, которое находится у Работодателя, и Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, о несчастном случае, произошедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 43 из 87

(отравления).

2.38. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знания требований охраны труда.

2.39. Проходить в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, Законом об образовании и иными федеральными законами, обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, обязательные психиатрические освидетельствования.

2.40. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

2.41. Поддерживать свое рабочее место в порядке и чистоте.

2.42. Соблюдать установленный Работодателем порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей.

2.43. Вести себя вежливо и не допускать:

- грубого поведения;
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.44. Соблюдать запрет Работодателя на использование в личных целях инструментов, приспособлений, техники, оборудования, документации и иных средств, в том числе сети Интернет, предоставленных Работодателем Работнику для исполнения трудовых обязанностей.

2.45. Соблюдать запрет Работодателя на использование рабочего времени для решения вопросов личного характера, в том числе для личных телефонных разговоров, компьютерных игр, чтения книг, газет, иной литературы, не связанной с трудовой деятельностью Работника.

2.46. Соблюдать запрет Работодателя на курение в помещениях и на территории Учреждения, в том числе электронных устройств.

2.47. Соблюдать запрет Работодателя на употребление в рабочее время алкогольных напитков, наркотических и токсических веществ.

2.48. Соблюдать правила внешнего вида, установленные Работодателем.

2.49. Соблюдать действующий у Работодателя контрольно-пропускной режим.

2.50. В случае невыхода на работу в связи с временной нетрудоспособностью или по иной причине известить о причинах невыхода



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 44 из 87

непосредственного руководителя любым доступным способом (по телефону, посредством мессенджеров, иным способом) в течение первого дня неявки на рабочее место.

2.51. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, трудовым договором, Коллективным договором и положениями подразделений.

**Помимо обязанностей, указанных выше, педагогические Работники имеют обязанности и запреты:**

2.52. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.

2.53. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

2.54. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

2.55. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

2.56. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

2.57. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

2.58. Систематически повышать свой профессиональный уровень.

2.59. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

2.60. Проходить в установленном законодательством РФ порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

2.61. Надевать на учебные занятия по профессиональным модулям учебную практику специальную одежду - медицинский халат, медицинский костюм.

2.62. Педагогическим Работникам Учреждения, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, запрещается оказывать платные образовательные услуги обучающимся Учреждения, если это приводит к конфликту интересов педагогического Работника.

2.63. Педагогическим Работникам запрещается использовать



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 45 из 87

образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции РФ.

### **3. Основные обязанности и права Работодателя**

#### **Работодатель обязан:**

- 3.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором.
- 3.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 3.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.
- 3.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки.
- 3.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работников в соответствии с законодательством РФ.
- 3.6. Знакомить Работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.
- 3.7. Соблюдать обеспечение равенства возможностей Работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование
- 3.8. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
- 3.9. Своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 46 из 87

правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.10. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### **Работодатель имеет следующие права:**

3.11. Требовать от Работников соблюдения обязанностей, установленных Правилами.

3.12. Право требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по трудовому договору.

3.13. Право заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством, а также локальными нормативными документами.

3.14. Право заключать Коллективный договор, принимать локальные нормативные акты и требовать от Работников их соблюдения.

3.15. Право привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

3.16. Право поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

3.17. Иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

### **4. Порядок приема и увольнения Работников**

4.1. Работники реализуют право на труд путем заключения письменного трудового договора. Фактическое допущение к работе с ведома или по поручению Работодателя (его представителя) считается заключением трудового договора (основанием возникновения трудового правоотношения), независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен. В этом случае Работодатель обязан оформить трудовой договор с Работником в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе.

4.2. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

4.3. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то Работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

4.4. Если Работник не приступил к работе в день начала работы, то Работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает Работника права на получение обеспечения по обязательному



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 47 из 87

социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

4.5. При заключении трудового договора соглашением Сторон может быть обусловлено испытание Работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. В случае неудовлетворительного результата испытания Работник может быть уволен по инициативе Работодателя с указанием (в письменном уведомлении об увольнении) причин, послуживших основанием для признания Работника не выдержавшим испытание. Условие об испытании фиксируется в письменном трудовом договоре, в противном случае Работник считается принятым без испытания. Продление (пересмотр) испытательного срока, согласованного при заключении трудового договора, в том числе по желанию Работника или по соглашению Сторон, не допускается.

4.6. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

- иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителя и заместителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности Работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

4.7. В соответствии со статьей 331 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством РФ в сфере



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 48 из 87

образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

4.8. Лица, из числа указанных в пп. 4.7. Правил, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ, о допуске их к педагогической деятельности.

4.9. Все категории Работников, в том числе совместители, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям обновляют ежегодно.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 49 из 87

4.10. Педагогические работники подлежат обязательному психиатрическому освидетельствованию.

4.11. По общему правилу лицо, поступающее на работу в Учреждение, предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

- дополнительные документы с учетом специфики работы, если это предусмотрено Трудовым кодексом РФ, Законом об образовании, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ

4.12. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы, кроме предусмотренных законом.

4.13. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

4.14. Прием на работу без предъявления указанных документов или документов, их заменяющих, не допускается.

4.15. Если претендент на работу в течение двух лет, предшествующих



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 50 из 87

поступлению на работу в Учреждение, замещал должность государственной или муниципальной службы, которая включена в перечень, установленный нормативными правовыми актами РФ, то он обязан сообщить Работодателю сведения о последнем месте службы.

4.16. Работодатель в десятидневный срок после заключения трудового договора с Работником, который в предшествующие два года занимал должности государственной (муниципальной) службы (перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ), в установленном порядке сообщает по последнему месту службы этого работника о заключении с ним трудового договора.

4.17. Работодатель обязан до подписания трудового договора с Работником ознакомить его под роспись:

- с уставом Учреждения;
- с Коллективным договором;
- с локальными нормативными актами по противодействию коррупции;
- с должностной инструкцией;
- а также иными локальными нормативными актами Учреждения, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.

4.18. Прием на работу оформляется приказом директора, который объявляется Работнику под роспись в трехдневный срок с фактического начала работы.

- 4.19. Уполномоченные руководители (должностные лица) также обязаны:
- ознакомить Работника с порученной работой, условиями работы и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;
  - провести, обучение, проинструктировать, проверить знания Работников по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране, при необходимости провести стажировку, аттестацию (проверку знаний, навыков работы) по охране труда при работе с источниками повышенной опасности, а также в иных установленных законом случаях.

4.20. Изменение определенных Сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом. Соглашение об изменении определенных Сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

4.21. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные Сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе Работодателя, за исключением изменения трудовой функции Работника.

4.22. О предстоящих изменениях определенных Сторонами условий



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 51 из 87

трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Работодатель обязан уведомить Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом.

4.23. Если Работник не согласен работать в новых условиях, то Работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него.

4.24. При отсутствии указанной работы или отказе Работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового Кодекса.

4.25. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) Работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, противопоказаний для выполнения Работником работы, обусловленной трудовым договором;

- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права Работника (лицензии, права на управление транспортным средством, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, если это влечет за собой невозможность исполнения Работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 52 из 87
--	--	------------------------------------

состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него.

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

- при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный Работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в пп. 4.8.2, 4.8.3 Правил. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) Работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда;

- Работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, в случаях установленных ст. 327.5. Трудового кодекса;

- в случае отсутствия профилактических прививок у Работника, при выполнении работ, связанных с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

4.26. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.

4.27. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

4.28. Прекращение трудового договора (увольнение) регулируется главой 13 Трудового кодекса РФ и производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

4.29. Днем увольнения считается последний день работы.

4.30. Прекращение трудового договора оформляется приказом Работодателя. С ним Работник должен быть ознакомлен под подпись. А если Работник отказывается от ознакомления или приказ невозможно довести до его сведения, то на приказе делается соответствующая запись.

4.31. Если увольнение Работника является дисциплинарным взысканием, то приказ Работодателя об увольнении должен быть объявлен этому Работнику под роспись в течение трех рабочих дней (не считая времени отсутствия Работника на работе). Если Работник отказывается ознакомиться с приказом под роспись, на приказе делается соответствующая запись и составляется соответствующий акт.

4.32. При увольнении Работник не позднее дня прекращения трудового договора возвращает все переданные ему Работодателем для осуществления трудовой функции документы, оборудование, инструменты и иные товарно-материальные ценности, а также документы, образовавшиеся при исполнении



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 53 из 87

трудовой функции.

4.33. Для этого Работник оформляет обходной лист.

4.34. Отказ Работника частично или полностью оформить обходной лист не является препятствием для увольнения этого Работника. Но в случае недостачи Работодатель вправе привлечь уволенного Работника к ответственности в установленном законом порядке.

4.35. Кроме того, педагогические Работники могут быть уволены по инициативе Работодателя по следующим специальным основаниям (статья 336 Трудового кодекса РФ):

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

4.36. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса РФ) и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

4.37. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и причине увольнения вносится в точном соответствии с Трудовым кодексом РФ и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ.

4.38. В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 Трудового Кодекса РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года  Лист 54 из 87
--	--	--

родам в соответствии с частью второй статьи 261 Трудового Кодекса РФ. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудового Кодекса РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).

4.39. Трудовые книжки (дубликаты трудовых книжек), не полученные работниками при увольнении, Работодатель хранит до востребования в соответствии с требованиями к их хранению, установленными законодательством РФ об архивном деле.

4.40. В день увольнения Работнику выплачиваются все суммы, причитающиеся от Работодателя и не оспариваемые Работодателем. Если в этот день работник отсутствовал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее дня, следующего за днем предъявления уволенным работником требования о расчете.

4.41. Увольнение Работников из числа преподавательского состава по инициативе Работодателя в связи с сокращением штата или численности допускается после окончания учебного года.

4.42. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

4.43. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 55 из 87

по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

## 5. Режим рабочего времени и отдыха

5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в Учреждении не может превышать 36 часов в неделю у женщин и 40 часов в неделю у мужчин.

5.2. Для педагогических Работников устанавливается продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю, удлинённый ежегодный оплачиваемый отпуск.

5.3. Продолжительность ежедневной работы определяется графиком рабочего времени, утверждённым Работодателем (Приложение).

5.4. Уменьшение или увеличение продолжительности рабочего времени регулируются нормами Трудового кодекса РФ и иными федеральными законами.

5.5. По соглашению сторон Работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

5.6. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для Работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями Работника с учетом условий работы в Учреждении.

5.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

5.8. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для Работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

5.9. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени производится как по инициативе Работника (совместительство), так и по



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 56 из 87

инициативе Работодателя (сверхурочная работа) в соответствии с трудовым законодательством.

5.10. Привлечение Работников к сверхурочной работе регламентировано статьей 99 Трудового кодекса РФ. Работодатель может привлекать Работников к сверхурочной работе с их письменного согласия, с письменного согласия и с учетом мнения профсоюзного комитета, без согласия Работников.

5.11. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

5.12. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

5.13. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого Работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

5.14. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого Работника.

5.15. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством в соответствии со статьей 113 Трудового кодекса РФ. Работодатель может привлекать Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия, с письменного согласия и с учетом мнения профсоюзного комитета, без согласия Работников.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 57 из 87
--	--	------------------------------------

5.16. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по приказу Работодателя.

5.17. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.18. Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на один час.

5.19. Нерабочими праздничными днями являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

5.20. За ненормированный рабочий день, в соответствии с действующим законодательством, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным Работникам, если эти Работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению Работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

5.21. За норму часов педагогической работы принимается норма часов учебной (преподавательской) работы – 720 часов в год за ставку заработной платы. Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

5.22. Определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

5.23. Объем учебной нагрузки определяется ежегодно на начало учебного года, оговаривается в трудовом договоре.

5.24. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

5.25. Учебная нагрузка устанавливается тарификационной комиссией дифференцировано в соответствии с квалификацией по диплому, профилю специальностей.

5.26. Нормируемая часть определяется в астрономических часах (включая перемены), регламентируется расписанием занятий. В эти часы преподаватель обязан находиться в Учреждении.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года Лист 58 из 87
--	--	------------------------------------

5.27. Другая часть педагогической работы, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей, режима (графика работы), установленных в Учреждении, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического Работника, и включает:

- подготовку к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ);

- изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

- ведение журналов учебных занятий и другой учебной документации;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в Учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности;

- выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (кураторство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями).

5.28. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует колледж), свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в Учреждении иных должностных обязанностей, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату обязательное присутствие в Учреждении не требуется.

5.29. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года  Лист 59 из 87
--	--	--

5.30. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки преподавателя по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме (заявление Работника с резолюцией руководителя Учреждения, приказ).

5.31. В дни работы педагогические Работники могут привлекаться к дежурству в Учреждении не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

5.32. Работник может выполнять дополнительную работу в качестве замещения временно отсутствующего Работника либо в качестве замещения вакантной должности до приема постоянного Работника. Данная работа оплачивается дополнительно после фактического ее выполнения на основании поданной служебной записки ответственным лицом.

5.33. В период организации образовательной деятельности запрещается: изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы; присутствие в аудиториях посторонних лиц без разрешения Работодателя; отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий или перерыв между ними.

## **6. Меры поощрения работников**

6.1. Работодатель поощряет Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, грамотой).

6.2. За особые трудовые заслуги Работники Учреждения представляются в вышестоящие органы для присвоения государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий, установленных для работников системы образования.

6.3. Запись о поощрениях вносится в трудовую книжку Работника.

## **7. Меры взыскания, применяемые к работникам**

7.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, Работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.

7.2. Дисциплинарными взысканиями являются: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

7.3. Право налагать дисциплинарное взыскание на Работника имеет руководитель Работника на основании соответствующего приказа.

7.4. Приказ Работодателя о применении дисциплинарного взыскания



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 60 из 87

объявляется Работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания (не считая времени отсутствия Работника на работе). В случае отказа Работника от ознакомления с указанным приказом под роспись составляется соответствующий акт.

## 8. Ответственность сторон

8.1. Лица, которые виновны в нарушении норм трудового законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ. Кроме того, они могут быть в установленном порядке привлечены к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

8.2. Работодатель вправе привлечь к дисциплинарной ответственности Работника, который совершил дисциплинарный проступок, то есть за виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником своих трудовых обязанностей, в том числе нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, настоящих Правил и иных локальных нормативных актов.

8.3. Работодатель привлекает Работника к дисциплинарной ответственности, применяя одно из дисциплинарных взысканий, названных в п. 7.2. Правил.

8.4. За дисциплинарный проступок Работодатель вправе применить только одно дисциплинарное взыскание с учетом тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен.

8.5. Работодатель привлекает Работника к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

8.6. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель должен затребовать от Работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение Работником не представлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление Работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

8.7. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого для учета мнения представительного органа работников.

8.8. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 61 из 87

аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

8.9. Применение дисциплинарного взыскания оформляется приказом работодателя в порядке, установленном в п. 7.4. настоящих Правил.

8.10. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания Работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

8.11. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с Работника по собственной инициативе, просьбе самого Работника, ходатайству представительного органа работников.

8.12. Работодатель вправе привлечь работника к материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

8.13. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения Работника от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом РФ.

8.14. К материальной ответственности Работник может быть привлечен из-за своего виновного противоправного поведения (действия или бездействия), за причиненный им Работодателю прямой действительный ущерб, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

8.15. Работник, причинивший прямой действительный ущерб Работодателю, обязан его возместить. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

8.16. Работник освобождается от материальной ответственности, если ущерб возник вследствие:

- действия непреодолимой силы;
- нормального хозяйственного риска;
- крайней необходимости или необходимой обороны;
- неисполнения Работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

8.17. За причиненный ущерб Работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

8.18. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, на работника может возлагаться материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба. Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года  Лист 62 из 87
--	--	--

8.19. Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности могут заключаться с Работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

8.20. Работодатель истребует от Работника письменное объяснение для установления причины возникновения ущерба. В случае отказа или уклонения Работника от представления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

8.21. Взыскание с виновного Работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению Работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления Работодателем размера причиненного Работником ущерба.

8.22. Если месячный срок истек или Работник не согласен добровольно возместить причиненный Работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с Работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

8.23. Работник, виновный в причинении ущерба Работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае Работник представляет Работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения Работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

8.24. С согласия Работодателя Работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

8.25. Работодатель вправе привлечь Работника к материальной и дисциплинарной ответственности одновременно.

8.26. Работодатель, виновный в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, может быть привлечен к материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

8.27. Работодатель несет материальную ответственность перед Работником в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами:

- за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся Работнику;



БУ «Нишневартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нишневартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 63 из 87

- за ущерб, причиненный имуществу Работника;
- за ущерб Работника, который возник из-за незаконного лишения его Работодателем возможности трудиться;
- за причинение работнику морального вреда.

8.28. Работодатель, причинивший ущерб имуществу Работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим на день возмещения ущерба. При согласии Работника ущерб может быть возмещен в натуре.

8.29. Работник направляет Работодателю заявление о возмещении ущерба. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. В случае несогласия с решением Работодателя или неполучения ответа в установленный срок Работник имеет право обратиться в суд.

8.30. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

8.31. Работодатель также несет материальную ответственность перед Работником за виновное противоправное поведение (действие или бездействие) в виде возмещения в денежной форме морального вреда.

8.32. Размер возмещения морального вреда Работнику определяется соглашением Работника и Работодателя, а в случае спора суд определяет факт причинения Работнику морального вреда и размеры его возмещения.



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 64 из 87

## 9. Заключительные положения

9.1. Настоящие Правила обязательны для исполнения Работниками.

9.2. Разногласия между Работником и Работодателем по трудовым вопросам разрешаются посредством переговоров Работника с должностными лицами Учреждения.

9.3. Индивидуальные трудовые споры (неурегулированные разногласия), возникшие между Работником и Работодателем разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и комиссией по трудовым спорам.

### **К Правилам прилагаются:**

- Режим (график) работы работников БУ «Нижевартовский медицинский колледж»



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 65 из 87

Приложение  
к Правилам внутреннего трудового распорядка



УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ «Нижевартовский  
медицинский колледж»

П.В. Исупов

**Режим (график) работы работников  
БУ «Нижевартовский медицинский колледж»**

№ п/ п	Должность	Дни недели	Время работы/перерыв для отдыха и питания		Выходные дни
			При 40- часовой рабочей неделе (мужчины)	При 36- часовой рабочей неделе (женщины)	
<b>Руководители</b>					
1.	Директор	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	
2.	Заместитель директора по учебно-практической работе	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	
3.	Заместитель директора по учебно-методической работе	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	
4.	Заместитель директора по воспитательной работе	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 66 из 87

5.	Заместитель директора по административно- хозяйственной работе	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье	
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00		
6.	Главный бухгалтер	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье	
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00		
7.	Заведующий отделением	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье	
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00		
<b>Специалисты. Служащие</b>						
8.	Библиотекарь	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 Перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье	
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00		
9.	Бухгалтер	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье	
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00		
10.	Специалист по кадрам	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье	
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00		
11.	Экономист	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье	
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00		
12.	Специалист маркетингу	по	Понедельник- четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 67 из 87

		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	
13.	Секретарь руководителя	Понедельник-четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	
14.	Инженер-программист	Понедельник-четверг	8:30-17:30 перерыв 13:00-14:00	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	8:30-17:30 перерыв 13:00-14:00	8:30-15:00 Перерыв 12:30-13:00	
15.	Юрисконсульт	Понедельник-четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	
16.	Секретарь учебной части	Понедельник-четверг	8:30-17:30 перерыв 12:30-13:15	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	8:30-16:15 перерыв 12:30-13:15	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	
17.	Специалист по охране труда	Понедельник-четверг	8:00-17:00 Перерыв 13:00-14:00	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	8:00-17:00 Перерыв 13:00-14:00	8:30-15:00 Перерыв 12:30-13:00	
18.	Контрактный управляющий	Понедельник-четверг	8:00-17:00 Перерыв 13:00-14:00	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	8:00-17:00 Перерыв 13:00-14:00	8:30-15:00 Перерыв 12:30-13:00	
<b>Педагогические работники</b>					
19.	Преподаватель	Понедельник-Суббота	-----	Регулируется расписанием учебных занятий и	Воскресенье



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 68 из 87

				планом работы Учреждения. Перерыв в течение рабочего дня во время перемен между занятиями	
20.	Социальный педагог	Понедельник- четверг	----	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	----	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	
21.	Педагог-психолог	Понедельник- четверг	----	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	----	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	
22.	Руководитель физического воспитания, 0,5	Понедельник- пятница	----	8:30-12:36 Перерыв 10:30-11:00	Суббота, Воскресенье
23.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, 0,5	Понедельник- пятница	----	8:30-12:36 Перерыв 10:30-11:00	Суббота, Воскресенье
24.	Педагог-организатор	Понедельник- четверг	----	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	----	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	
25.	Методист	Понедельник- четверг	----	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
		Пятница	----	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00	
<b>Рабочие</b>					
26.	Водитель автомобиля	Понедельник- четверг	8:00-17:00 Перерыв	8:30-16:30 перерыв	Суббота, Воскресенье



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 69 из 87

			13:00-14:00	12:30-13:00		
		Пятница	8:00-17:00 Перерыв 13:00-14:00	8:30-15:00 перерыв 12:30-13:00		
27.	Уборщик помещений 1 смена	служебных	Понедельник- пятница	8:00- 15:30 перерыв 12:00-12:30	с 8:00-14:30 перерыв 11:00- 11:30	Воскресенье
			Суббота	8:00-13:30 перерыв 11:00- 11:30	с 8:00-14:30 перерыв 11:00-11:30	
28.	Уборщик помещений 2 смена	служебных	Понедельник- пятница	13:00-20:30 перерыв 16:30-17:00	14:00-20:30 перерыв 17:00-17:30	Воскресенье
			Суббота	14:00-19:30 перерыв 16:30-17:00	14:00-20:30 перерыв 17:00- 17:30	
29.	Гардеробщик 1 смена		Понедельник- суббота	7:20-14:00 перерыв в рабочее время, во время одной из учебных дисциплин, когда поток посетителей гардероба исключён или минимален	8:00-14:00 перерыв в рабочее время, во время одной из учебных дисциплин, когда поток посетителей гардероба исключён или минимален.	Воскресенье
30.	Гардеробщик 2 смена		Понедельник- суббота	14:00-20:40 перерыв в рабочее время, во время одной из учебных дисциплин, когда поток посетителей гардероба исключён или минимален	14:00-20:00 перерыв в рабочее время, во время одной из учебных дисциплин, когда поток посетителей гардероба исключён или минимален	Воскресенье
31.	Рабочий комплексному обслуживанию ремонт <span style="float:right">по</span> и <span style="float:right">и</span> здания		Понедельник- четверг	8:00-17:00 Перерыв 12:00-13:00	8:30-16:30 перерыв 12:30-13:00	Суббота, Воскресенье
32.	Дворник		Понедельник-	8:00- 15:30	с 8:00-14:30	Воскресенье



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 70 из 87

		пятница	перерыв 12:00-12:30	перерыв 11:00- 11:30	
		Суббота	8:00-13:30 перерыв 11:00- 11:30	с 8:00-14:30 перерыв 11:00-11:30	



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 71 из 87

**Приложение № 2  
к Коллективному договору**

**Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви  
и других средств индивидуальной защиты работникам  
БУ «Нижевартовский медицинский колледж»**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1.	Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	п.783 Приложения № 1 ЕТН
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
			Пальто, полупальто или плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	
2.	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	п.997 Приложения № 1 ЕТН
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 72 из 87

			Пальто, полупальто или плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от производственных загрязнений	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
			Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
3.	Гардеробщи к	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п.913 Приложение № 1 ЕТН
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	12 пар	
4.	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 4932 Приложение № 1 ЕТН
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства индивидуальной защиты органов рук для защиты от воды и растворов нетоксичных	Перчатки Рукавицы	12 пар	п.6.8.1 Приложение № 2 ЕТН



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 73 из 87

		веществ			
		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	фартук	1 шт.	
5	Рабочий по комплексному обслуживанию	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 4030 Приложение № 1 ЕТН
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года				
6	Библиотекарь	Одежда специальная для защиты от нетоксичной пыли	Костюм, в том числе с головным убором	1 шт.	п.7.1.3 Приложение № 2 ЕТН
7	Преподаватель	Одежда специальная для защиты от нетоксичной пыли	Халат медицинский	1 шт.	п.7.1.3 Приложение № 2 ЕТН
<b>При выполнении наружных работ зимой дополнительно:</b>					
8	Водитель автомобиля, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию	Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект утепленный (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)	1 штука на 2 года	п.4.7.1 Приложение № 2 ЕТН
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или полусапоги или сапоги утепленные	1 пара на 1,5 года	



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 74 из 87

		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки утепленные	4 пары	
9	Водитель автомобиля, дворник	Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка ушанка	1 шт.	п.4.7.1 Приложения № 2 ЕТН

### НОРМЫ ВЫДАЧИ

дерматологических средств индивидуальной защиты  
(список профессий работников, которые имеют право на получение бесплатных дерматологических средств индивидуальной защиты)

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи в месяц
1	Водитель, рабочий комплексному обслуживанию	по Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующем устройстве	250 мл 200 мл
2	Уборщик служебных помещений, Дворник	Средство гидрофобного действия (отталкивающее влагу, сушащее кожу) Регенерирующий, восстанавливающий крем или эмульсия  Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующем устройстве	100 мл.  100 мл  200 г 250 мл

**Основание:** Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств". Приказ от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Директор  
БУ «Нижевартовский  
медицинский колледж»



П.В. Исупов



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 75 из 87

**Приложение № 3  
к Коллективному договору**

**План противопожарных мероприятий  
по БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Срок проведения</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>
1	Изучение нормативных документов по пожарной безопасности федерального и регионального уровней	постоянно	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
2	Разработка и утверждение локальных документов о мерах пожарной безопасности.	По мере необходимости	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
3	Проверка наличия и состояния на этажах планов эвакуации, указателей места нахождения огнетушителей	август	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
4	Проверка наличия (обновление) инструкций по пожарной безопасности	По мере необходимости	Зам. директора по АХР
5	Проверка исправности наружного освещения, электрических розеток, выключателей, техническое обслуживание электросетей, состояния электрооборудования, осветительных и бытовых электросистем.	постоянно	Зам. директора по АХР
6	Подготовка необходимых мер по устранению выявленных нарушений, усиление контроля за выполнением противопожарных мероприятий	По мере необходимости	Зам. директора по АХР
7	Проверка наличия и исправности (технического состояния) огнетушителей	1 раз в квартал	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
8	Проведение вводных инструктажей с вновь принятыми сотрудниками	По мере необходимости	специалист по ОТ
9	Проведение повторного противопожарного инструктажа на рабочем месте с работниками	1 в полгода	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
10	Практические занятия по отработке плана эвакуации в случае возникновения пожара.	согласно графику тренировок	Зам. директора по АХР, специалист по ОТ
11	Проведение тематических бесед со студентами	По мере необходимости	Кураторы
12	Организовать размещение на информационных стендах, на сайте	В течение учебного года	Зам. директора по АХР, специалист по



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 76 из 87

	учреждения памяток о соблюдении мер противопожарной защиты и необходимых действий при обнаружении пожара		ОТ
13	Освещение тем по пожарной безопасности на родительских собраниях	В течение учебного года	кураторы

Директор БУ «Нижевартовский  
медицинский колледж»



П.В. Исупов



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 77 из 87

**Приложение № 4  
к Коллективному договору**

**План мероприятий  
по улучшению условий и охраны труда работников  
БУ «Нижевартовский медицинский колледж»  
на 2025 год**

<b>№</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Срок выполнения</b>	<b>Стоимость работ/ Источник финансирования</b>	<b>Ответственный за выполнение</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1	Проведение вводного инструктажа со всеми вновь принимаемыми работниками, командированными, и др. с отметкой в «Журнале вводного инструктажа по охране труда»	Постоянно (по мере прибытия сотрудников)	-	Специалист по охране труда	Повышение уровня знаний по охране труда
2	Составление списка работников для прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров	1 квартал	-	Специалист по кадрам Специалист по охране труда	Выявление медицинских противопоказаний и снижение уровня профессиональной заболеваемости
3	Ведение контроля за проведением предварительных медицинских осмотров работников при приеме на работу	Постоянно (по мере прибытия сотрудников)	-	Специалист по кадрам Смертина О.А.	
4	Организация и проведение периодического (в течении трудовой деятельности) медицинского осмотра	В течении года по графику	-	Специалист по кадрам Специалист по охране труда	



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 78 из 87

5	Осуществление контроля за проведением инструктажей на рабочем месте (проверка Журналов инструктажей)	не реже 2-х раз в год	-	Специалист по охране труда	Снижение риска получения травматизма на предприятии
6	Составление и утверждение графиков проверки знаний требований охраны труда, первой помощи руководителей, специалистов, рабочих	1 квартал	-	Специалист по охране труда	Повышение уровня знаний по охране труда, снижение производственного травматизма работников
7	Участие в работе комиссии по обучению по охране труда сотрудников	По графику	-	Специалист по охране труда	Снижение риска получения травматизма на предприятии
8	Контроль за обучением и проверкой знаний требований охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве работников Организации ( протоколы)	не реже 2-х раз в год	-	Специалист по охране труда	Снижение риска получения травматизма на предприятии
9	Разработка Перечня нормативных правовых актов по охране труда, в т.ч. локальных (Положения, Инструкции, Регламенты)	В течение года	-	Специалист по охране труда	Снижение риска получения травматизма на предприятии
10	Своевременный пересмотр локальных актов по охране труда	По мере необходимости	-	Специалист по охране труда	Снижение риска получения травматизма на предприятии



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 79 из 87

11	Контроль за своевременным ознакомлением работников с локальными актами по охране труда	Ежеквартальн о	-	Специалист по охране труда	Снижение риска получения травматизма
12	Организация и проведение специальной оценки условий труда (согласно утвержденному штатному расписанию)	По мере необходимости		Специалист по охране труда	Снижение риска профессиональной заболеваемости работников путем выявления потенциально вредных и опасных факторов рабочих местах
13	Организация и проведение оценки профессиональных рисков	Постоянно		Специалист по охране труда	Снижение риска профессиональной заболеваемости работников путем выявления потенциально вредных и опасных факторов рабочих местах
14	Осуществление контроля за состоянием	Ежеквартальн о		Заместитель директора по АХР	Улучшение санитарно-бытового
	санитарно-бытовых помещений, наличием аптечек по оказанию первой помощи			Специалист по охране труда	обслуживания работников
15	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений	По мере необходимости		Заместитель директора по АХР Специалист по охране труда	Улучшение санитарно-бытового обслуживания работников



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 80 из 87

16	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	По мере необходимости		Заместитель директора по АХР Специалист по охране труда	Улучшение освещённости и качества освещения на рабочих местах работников
17	Обеспечения работников питьевой водой	По мере необходимости		Заместитель директора по АХР	Улучшение бытового обслуживания работников, обеспечение работников питьевой водой
18	Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ по охране труда и пожарной безопасности	По мере необходимости		Заместитель директора по АХР Специалист по охране труда	Повышение уровня знаний по охране труда, снижение производственного травматизма работников
19	Проведение инструктажа по безопасности процесса обучения со студентами	Начало учебного года		Преподаватели, Специалист по охране труда	Повышение уровня знаний по охране труда, снижение травматизма студентов



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 81 из 87

20	Обеспечение работников специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты	Согласно нормативам		Заместитель директора по АХР	Снижение производственного травматизма работников
21	Проведение проверок и обследований технического состояния здания, спортивного оборудования, систем и средств пожарной безопасности, электроустановок на соответствие их нормам и правилам эксплуатации	По графику проверок		Комиссия (приказ по Учреждению)	Снижение риска получения травматизма и улучшения условий труда
22	Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ	В течение года		Заместитель директора по АХР	Снижение производственного травматизма работников
23	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе: организация и проведение мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению	В течение года		Директор, Руководитель физического воспитания	Развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 82 из 87

<p>физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;</p> <p>- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;</p> <p>- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы;</p> <p>- содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.</p>				
---	--	--	--	--





БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 84 из 87

**Приложение № 5  
к Коллективному договору**

**Список  
профессий и должностей для прохождения обязательных предварительных (при  
поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников БУ  
«Нижевартовский медицинский колледж»**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование профессии, должности</b>	<b>Наименование работ. Опасные и вредные производственные факторы</b>	<b>Перио дичнос ть осмотр ов</b>
1	Директор	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
2	Заместитель директора по учебно-практической работе	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
3	Заместитель директора по учебно-методической работе	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
4	Заместитель директора по воспитательной работе	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
5	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
6	Главный бухгалтер	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
7	Бухгалтер	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
8	Экономист	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
9	Специалист по охране труда	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
10	Юрисконсульт	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
11	Инженер-программист	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 85 из 87

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование работ. Опасные и вредные производственные факторы	Периодичность осмотров
12	Специалист по кадрам	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
13	Заведующий отделением	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
14	Секретарь (руководителя, учебной части)	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
15	Специалист по маркетингу	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
16	Контрактный управляющий	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
17	Лаборант	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
18	Социальный педагог	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
19	Методист	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
20	Педагог-психолог	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
21	Педагог-организатор	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
22	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
23	Руководитель физического воспитания	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
24	Преподаватель	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год

БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 86 из 87

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование работ. Опасные и вредные производственные факторы	Периодичность осмотров
25	Библиотекарь	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
26	Гардеробщик	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
27	Дворник	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
28	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания зданию	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
29	Уборщик служебных помещений	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год
30	Водитель автомобиля	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25, Приложение к Порядку)	1 раз в год

**Основание:**

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62277)».

**Директор  
БУ «Нижевартовский  
медицинский колледж»**



**П.В. Исупов**



БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	Коллективный договор БУ «Нижевартовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы	Издание 2024 года
		Лист 87 из 87

**Приложение № 6  
к Коллективному договору**

**Список  
должностей педагогических работников,  
которым производится оплата труда с учётом имеющейся квалификационной  
категории за выполнение педагогической работы по должности с другим  
наименованием, по которой не установлена квалификационная категория.**

Оплата труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория осуществляется в течение срока действия квалификационной категории установленной педагогическим работникам при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины),

при переезде из других регионов РФ;

при работе по тем должностям, где возможно применение наименования «старший» (методист – старший методист), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

<b>Должность, по которой установлена квалификационная категория</b>	<b>Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1</b>
Учитель, преподаватель	Преподаватель, социальный педагог, педагог-организатор
Руководитель физвоспитания	Преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель

**Директор  
БУ «Нижевартовский  
медицинский колледж»**



**П.В. Исупов**